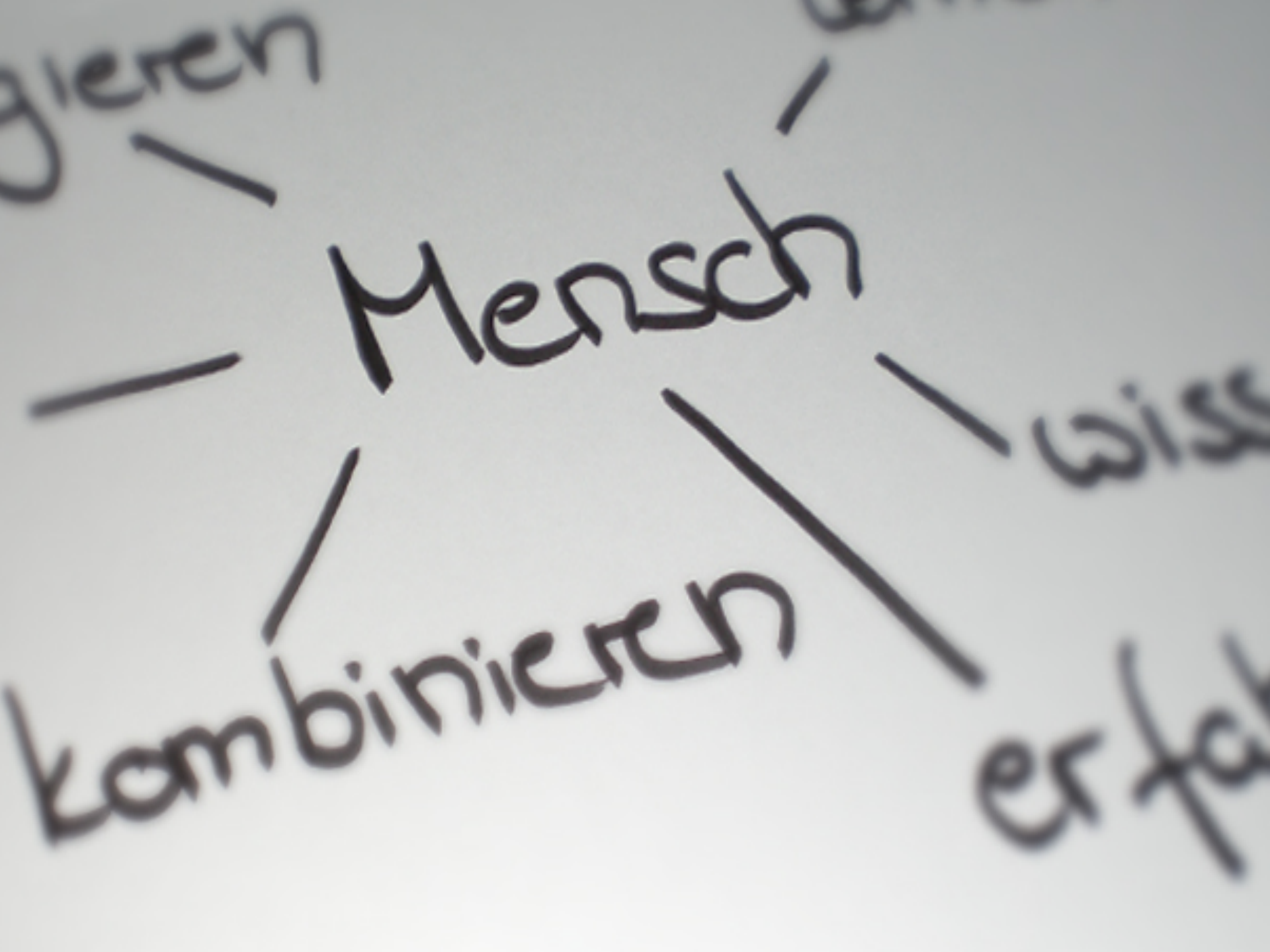

gieren
Mensch
wiss
kombinieren
erfah

Konflikte sind selbstverständlich ...

... schon, weil wir natürlich meistens Recht haben.

Konflikte helfen uns, die Welt vollständig zu sehen.

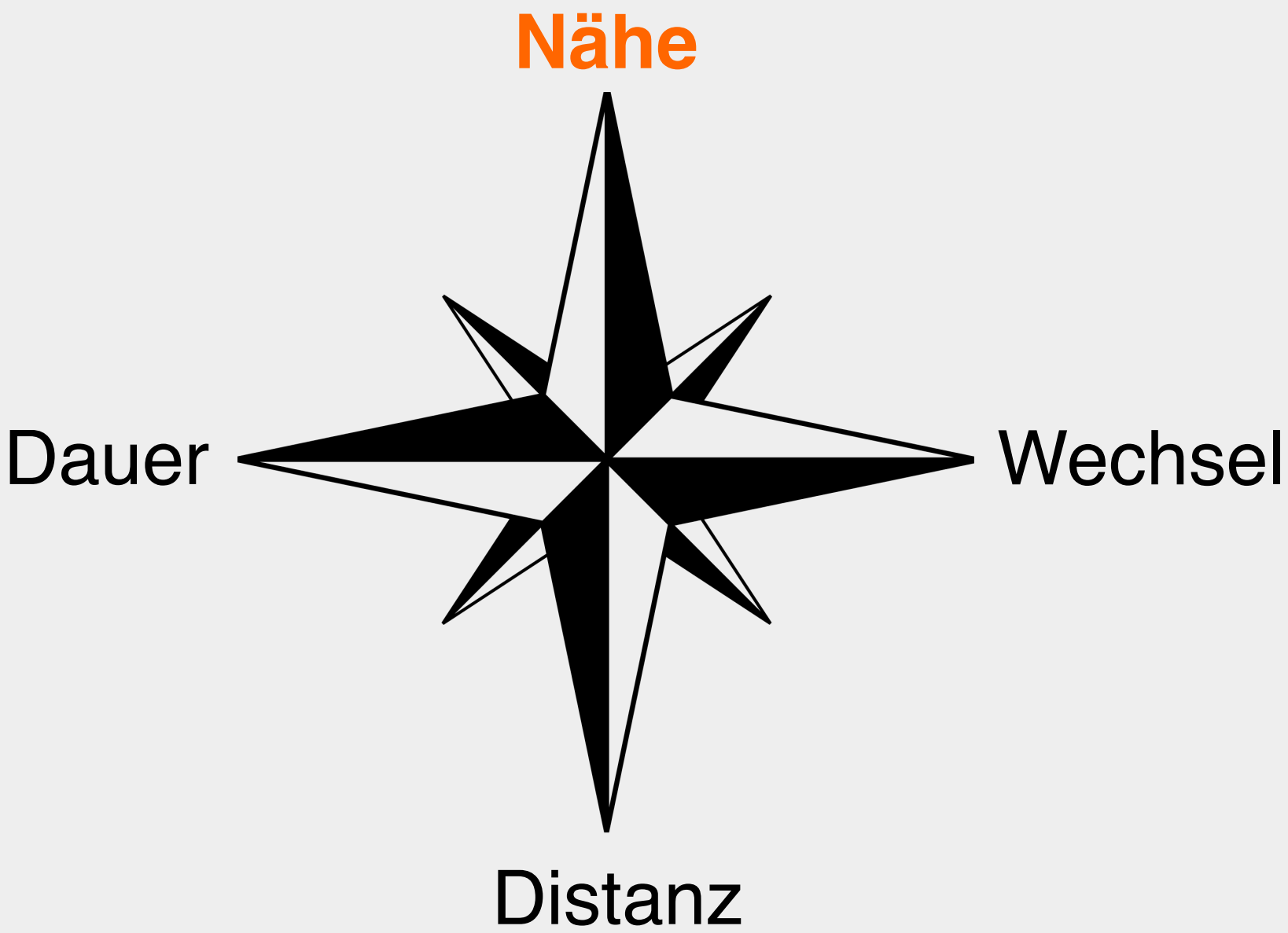
Was passiert, wenn wir die Perspektive nicht mehr wechseln können?

Andauernd emotional (zumeist tiefgefroren)

Beide Seiten hilflos („Alles schon versucht“)

Der Andere ist das Problem: misanthropische Absichtsunterstellungen

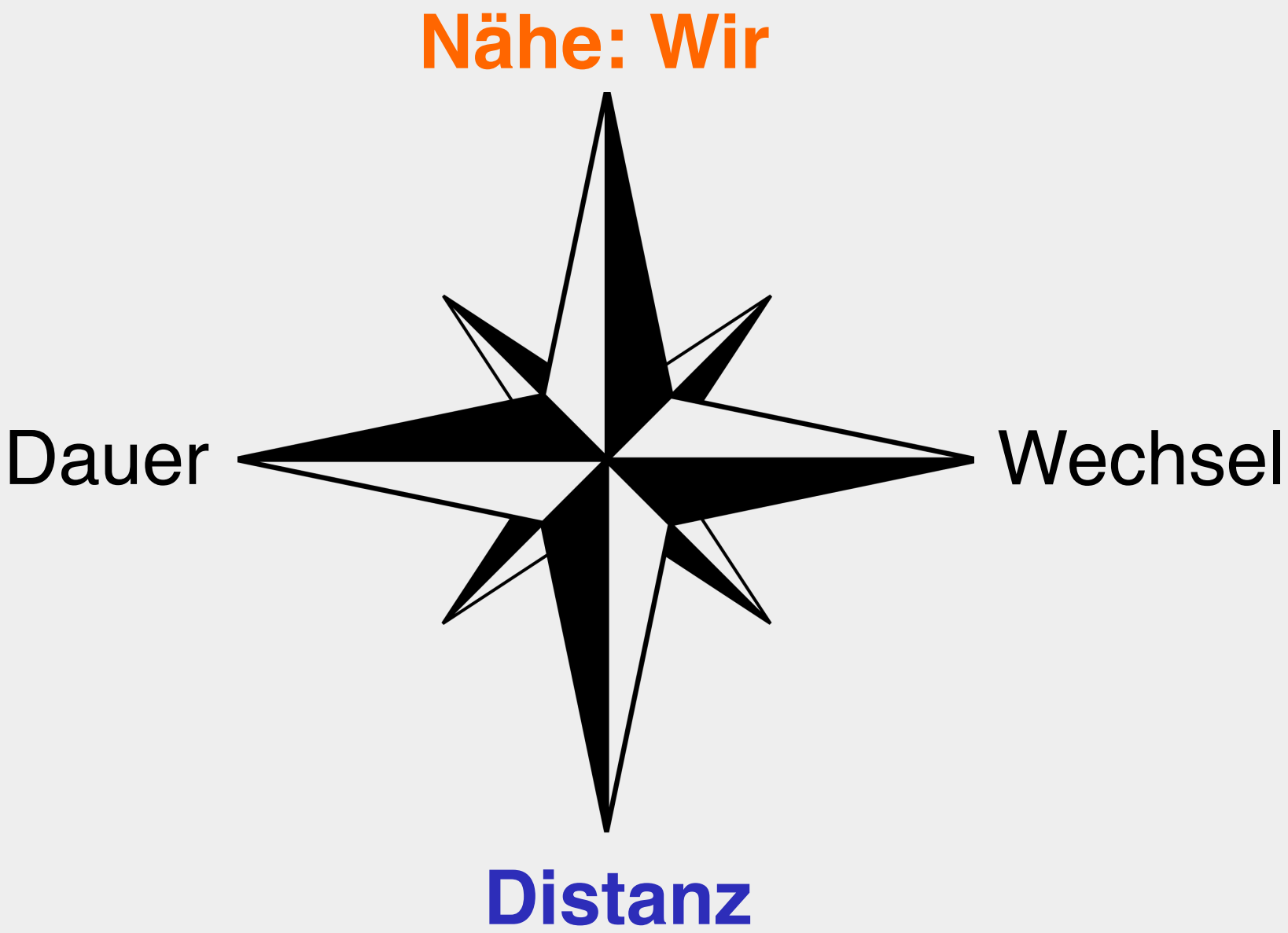
Irrationalität verhindert Hilfe („Pflänzchentreter“)


Nähe
Dauer
Wechsel
Distanz

NÄHESTREBUNG (WIR)

Wer klug ist im Gespräch wird immer mehr an den denken mit dem er spricht, als an das, was er sagen möchte. Schopenhauer

- wichtig ist der Mensch
- wenn alle zufrieden sind, dann ist alles okay
- Harmonie im Team ist am wichtigsten für eine gute Arbeit


Nähe: Wir
Dauer
Wechsel
Distanz

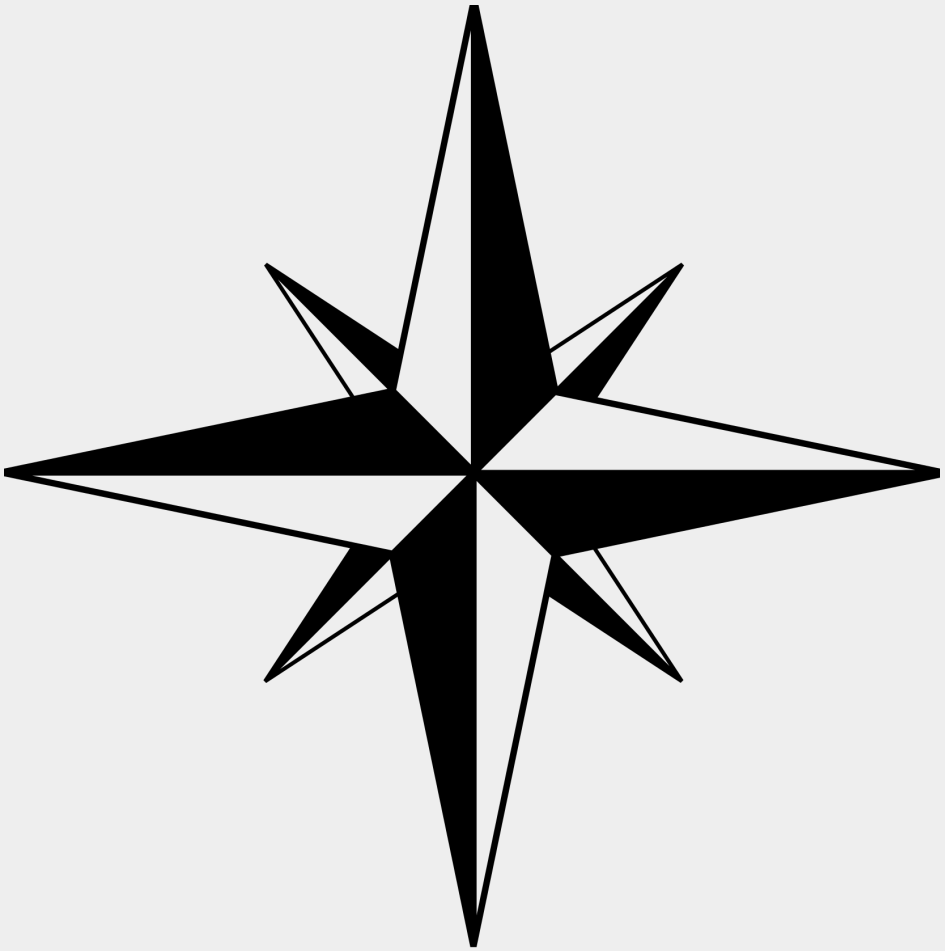
DISTANZSTREBUNG

Klarheit und Wahrheit geht vor Schönheit und Harmonie. Christoph Thomann

- Jeder hat seine Ansicht - wichtig ist nur das Ergebnis
- Probleme brauchen entschiedenes Handeln
- Wo Harmonie ist, wird auch viel gelogen

Nähe: Wir

Dauer



Wechsel

Distanz: Standpunkte

WECHSELSTREBUNG

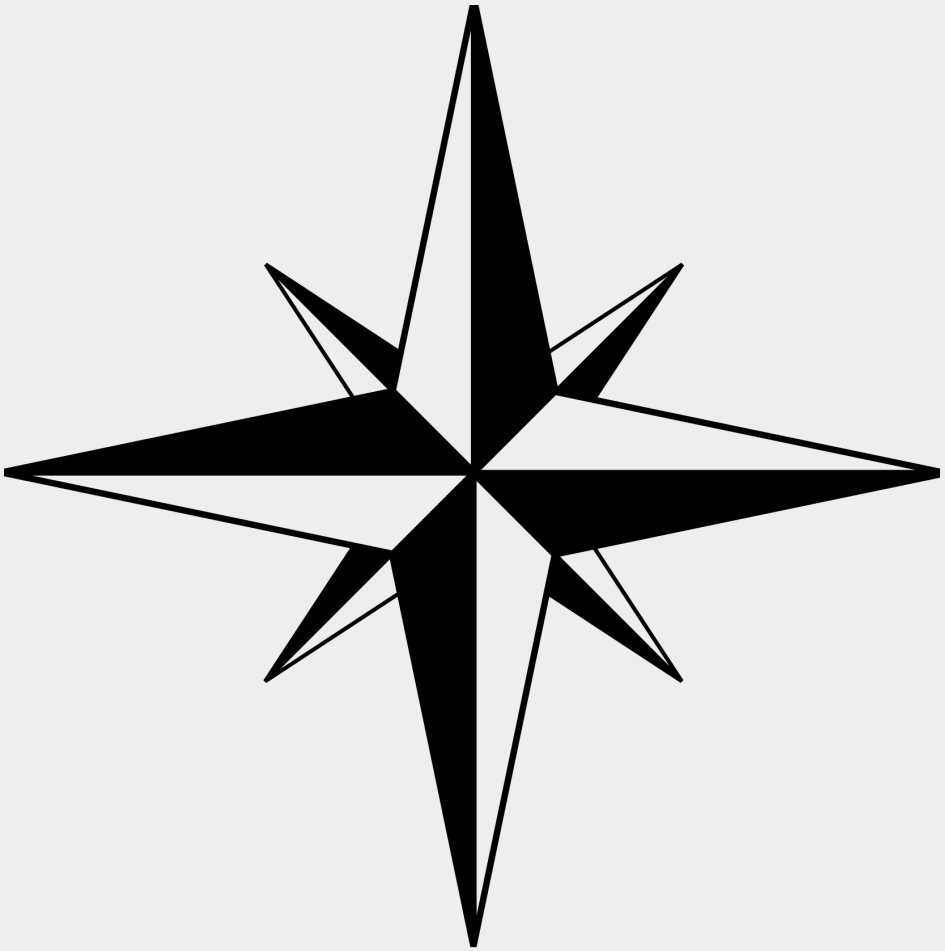
Das Leben ist immer das, was passiert, während du gerade andere Pläne machst.

John Lennon

- ein individuelles Eingehen auf Probleme ermöglicht konstruktive Lösungen
- Veränderung ist Weiterentwicklung ist Verbesserung
- Fehler sind eine Quelle der Verbesserung

Nähe: Wir

Dauer



Wechsel: kreativ

Distanz: Standpunkte

DAUERSTREBUNG

Pläne sind die Träume des Verständigen.

Ernst von Feuchtersleben

- Probleme können mit einer guten Planung vermieden werden
- wichtig sind klare Festlegungen
- wenn jeder tut, was er soll, dann ist alles okay
- Strukturen schaffen Verlässlichkeit

NÄHESTREBUNG (WIR)

empathisch, gute Zuhörer, vermittelnd, herzlich, motivierend, emotional kompetent, verstehend, teamfähig

---

zu weich, Fähnchen im Winde, konfliktscheu, harmoniesüchtig, zaghaft, um des lieben Friedens willen, trauen sich nicht was zu sagen, befindlich, große Füße, Opferhaltung

DISTANZSTREBUNG

klar, präzise, eigenständig, konfliktbereit, feste Standpunkte, streitbar, emotional unabhängig, sicher in den Fakten

---

stur, kalt, das ist so, empathieunwillig, kompromisslos, machtorientiert, verletzend, zuspitzend, Unfrieden, Tiefschläger, übersachlich, ungesundes Selbstbewusstsein, arrogant

Wechselstrebung

flexibel, improvisationsfähig, locker, gelassen, krisensicher, fehlertolerant, optimistisch, kreativ

---

konzeptlos, chaotisch und zeitverschwendend, unverbindlich, oberflächlich, unzuverlässig, unberechenbar,

Dauerstrebung

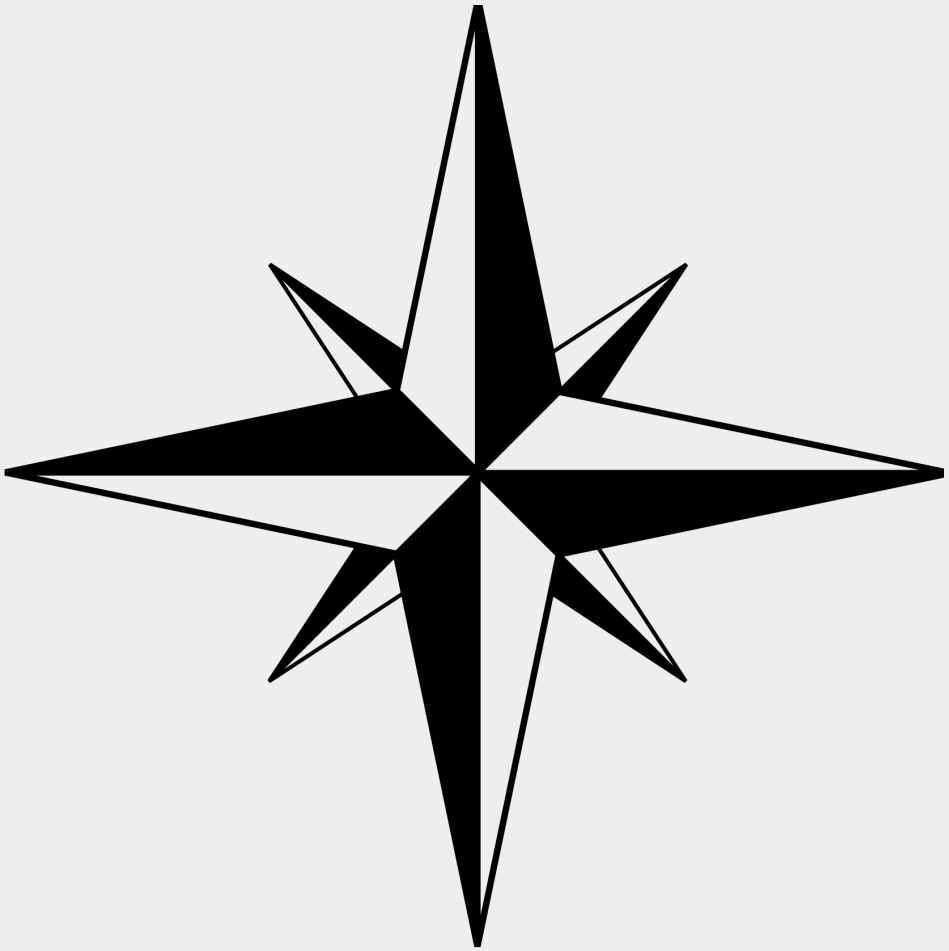
genau, zuverlässig, strukturiert, planvoll, einordnungsbereit, detailgetreu, beharrlich

---

pedantisch, unflexibel, beamtisch, langweilig, das ist so, eingeengt auf den Plan, krisenschwach, veränderungsunwillig,

Nähe: Wir

Dauer: Struktur



Wechsel: kreativ

Distanz: Standpunkte

Konflikte helfen uns, die Welt vollständig zu sehen.

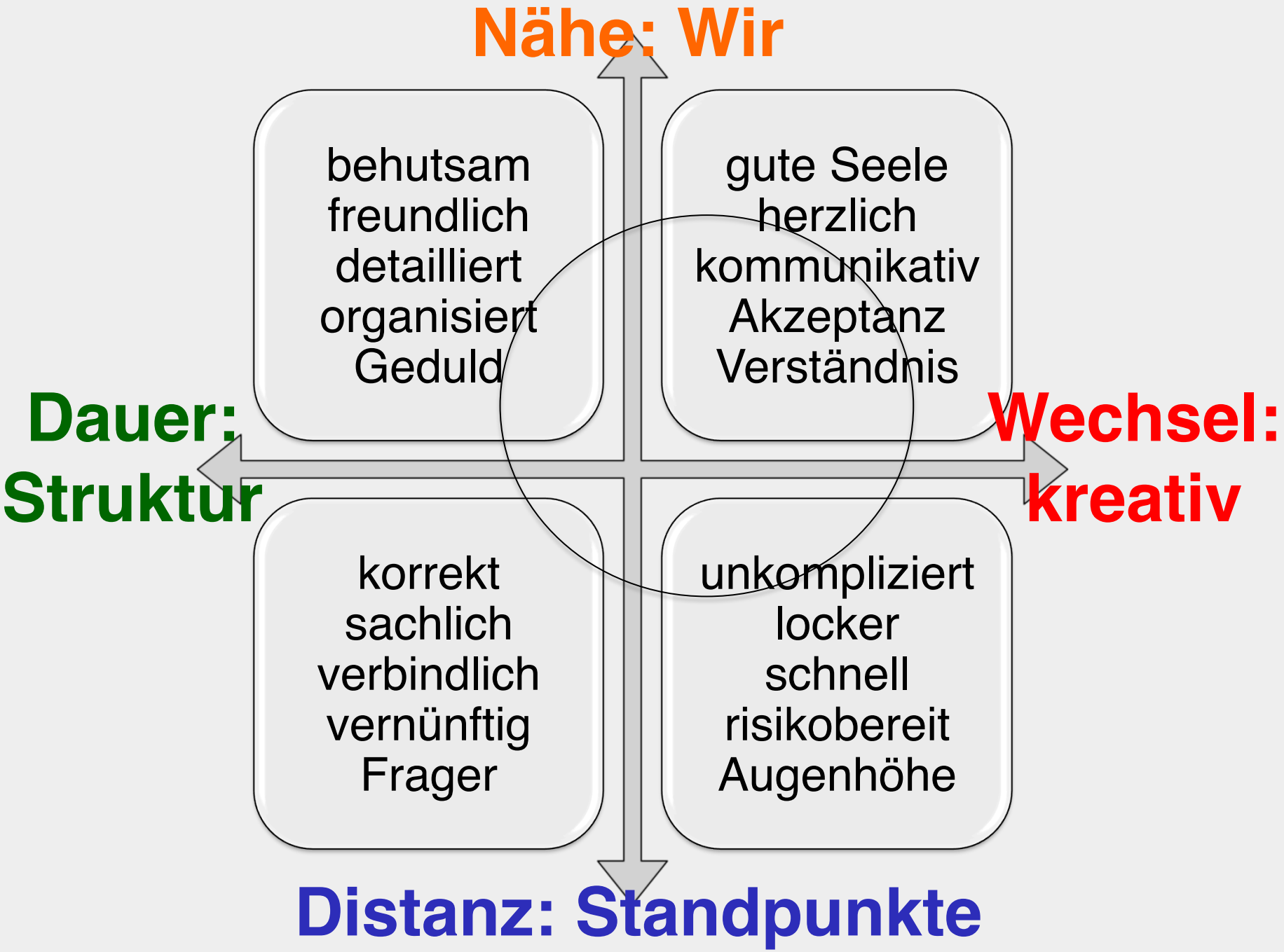
Stärken = Schwächen = Stärken.

Die Dosis macht das Gift.

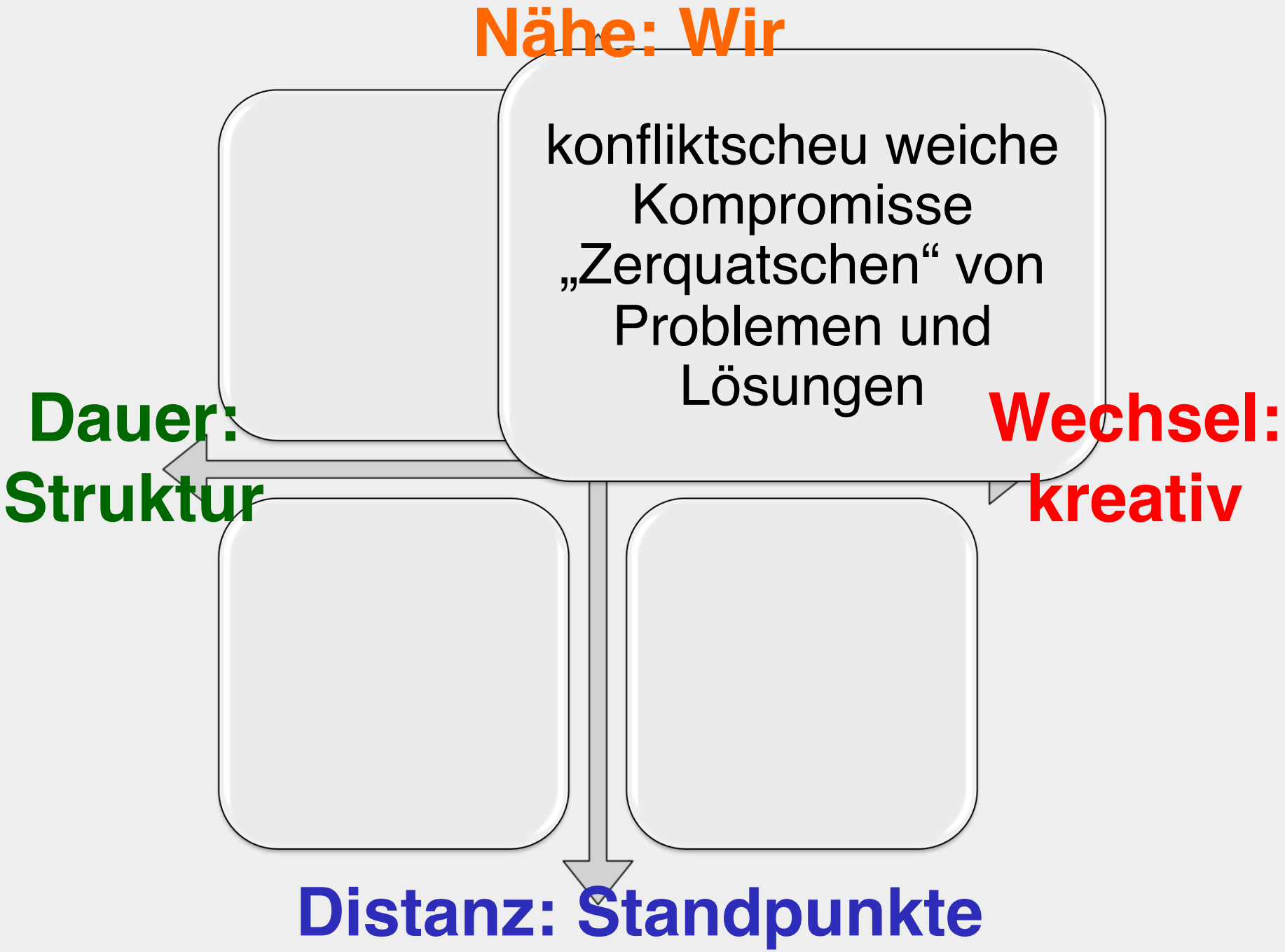
Selbst wenn es stimmen würde, dass 90% unseres Unglücks von anderen hervorgerufen werden würde, wäre es immer noch klüger, sich mit den restlichen 10% zu beschäftigen. C. G. Jung

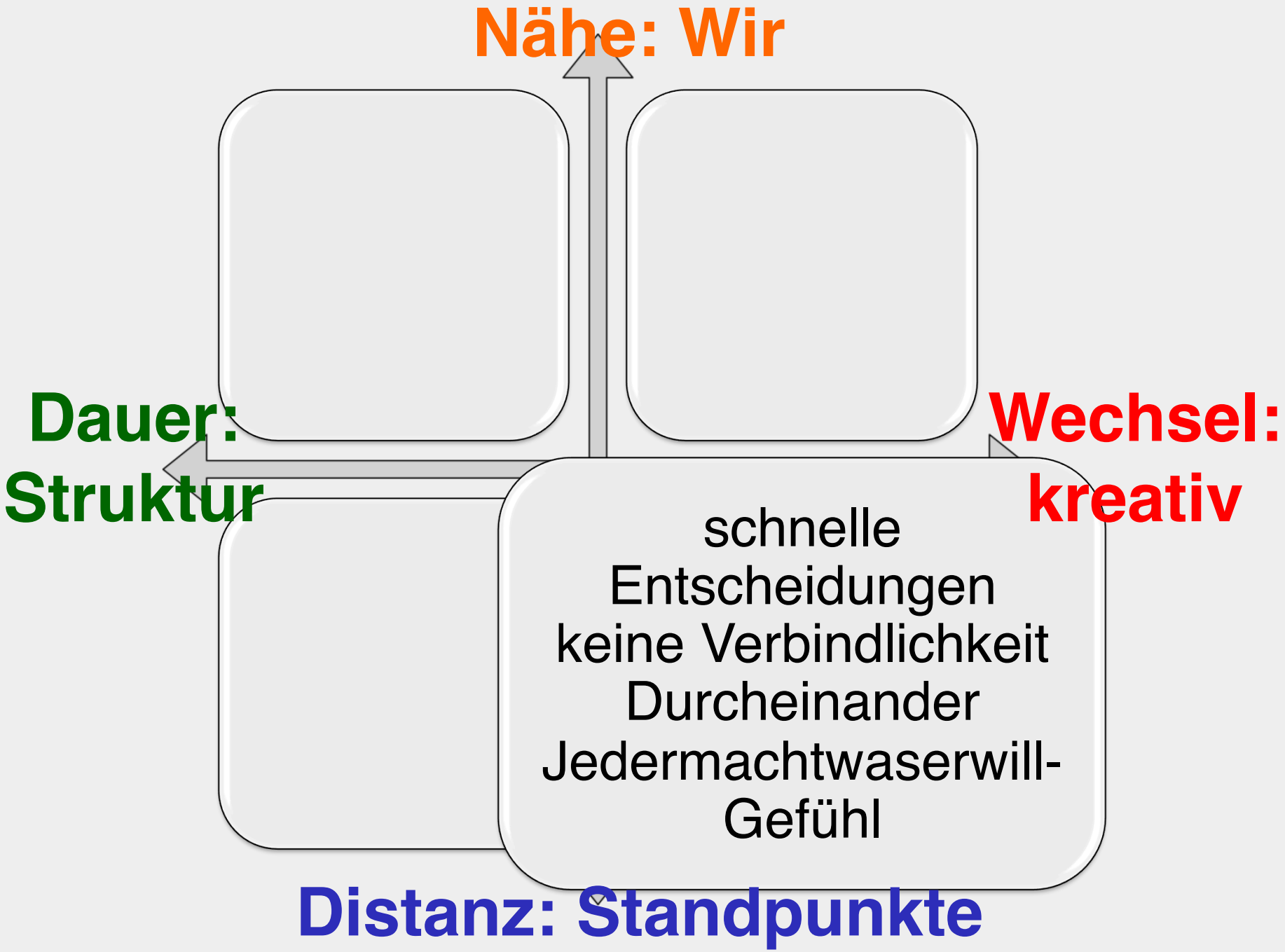
	Der Andere	Ich
Stärken, Medizin, Selbstbild	Was ich entdecken muss, wertschätzen soll und lernen kann	Was ich von mir weiß und gut kann
Schwächen, Gift, Fremdbild	Was ich vom Anderen weiß	Was ich an mir akzeptieren muss

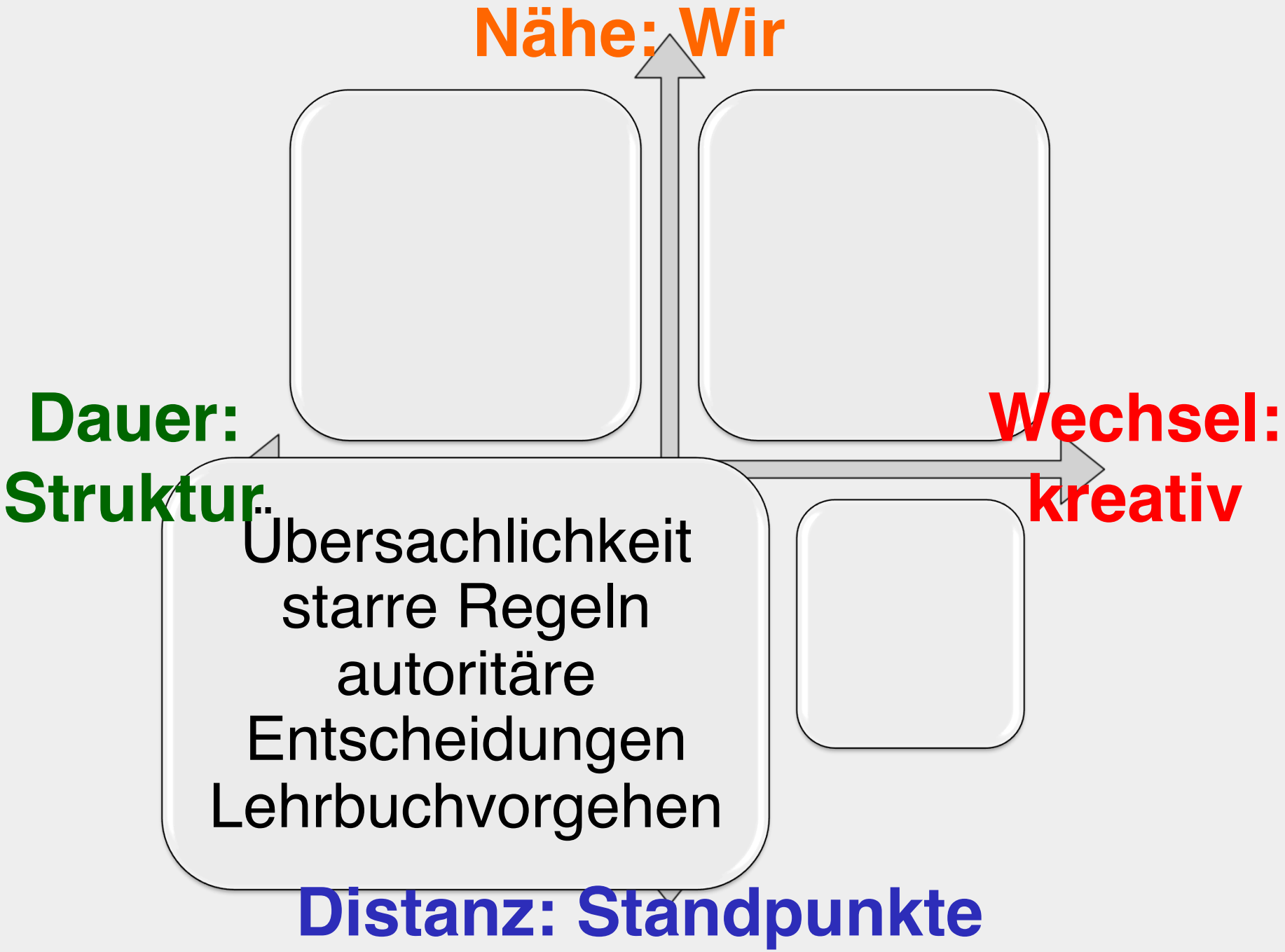
	Der Andere	Ich
Stärken, Medizin, Selbstbild	Was ich entdecken muss, wertschätzen soll und lernen kann	Was ich von mir weiß und gut kann
Schwächen, Gift, Fremdbild	Was ich vom Anderen weiß	Was ich an mir akzeptieren muss

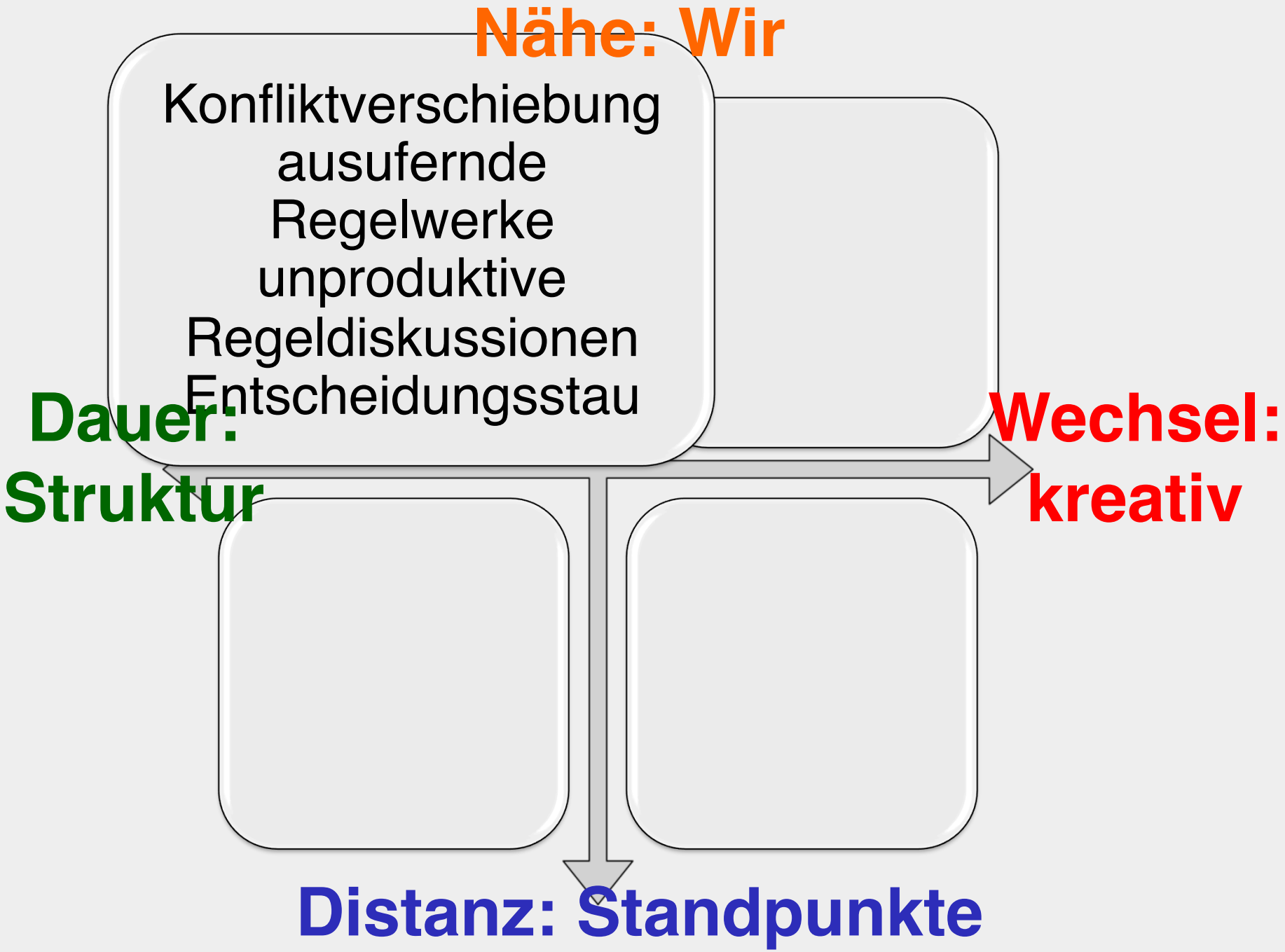

Nähe: Wir
behutsam
freundlich
detailliert
organisiert
Geduld
gute Seele
herzlich
kommunikativ
Akzeptanz
Verständnis
Dauer:
Struktur
Wechsel:
kreativ
korrekt
sachlich
verbindlich
vernünftig
Frager
unkompliziert
locker
schnell
risikobereit
Augenhöhe
Distanz: Standpunkte

Nähe: Wir
behutsam
freundlich
detailliert
organisiert
Geduld
gute Seele
herzlich
kommunikativ
Akzeptanz
Verständnis
Dauer:
Struktur
Wechsel:
kreativ
korrekt
sachlich
verbindlich
vernünftig
Frager
unkompliziert
locker
schnell
risikobereit
Augenhöhe
Distanz: Standpunkte


Nähe: Wir
konfliktscheu weiche Kompromisse „Zerquatschen“ von Problemen und Lösungen
Dauer: Struktur
Wechsel: kreativ
Distanz: Standpunkte


Nähe: Wir
Dauer: Struktur
Wechsel: kreativ
schnelle Entscheidungen
keine Verbindlichkeit
Durcheinander
Jedermachtwaserwill-Gefühl
Distanz: Standpunkte


Nähe: Wir
Dauer: Struktur
Wechsel: kreativ
Übersachlichkeit
starre Regeln
autoritäre Entscheidungen
Lehrbuchvorgehen
Distanz: Standpunkte


Nähe: Wir
Konfliktverschiebung
ausufernde
Regelwerke
unproduktive
Regeldiskussionen
Entscheidungsstau
Dauer:
Struktur
Wechsel:
kreativ
Distanz: Standpunkte

Was passiert, wenn wir die Perspektive nicht mehr wechseln können?

Andauernd emotional (zumeist tiefgefroren)

Beide Seiten hilflos („Alles schon versucht“)

Der Andere ist das Problem: misanthropische Absichtsunterstellungen

Irrationalität verhindert Hilfe („Pflänzchentreter“)

Aufgaben für alle Teammitglieder

- Zulänglichkeiten sehen – Das Positive am Anderen zählt
- Verschiedenheit ist sehr gut
- Emotionale Anteilnahme
- Wenn alle so wären wie ich, würde die Arbeit insgesamt schlechter erledigt
- Streit ist zur Klärung unterschiedlicher Standpunkte gut und wichtig

Aufgaben für Führung

- Zulänglichkeiten sehen – Das Positive am Anderen zählt
- Verschiedenheit ist sehr gut
- Streit ist zur Klärung unterschiedlicher Standpunkte gut und wichtig – Auseinandersetzungen fördern
- Teamentwicklung
- Höhepunkte / gemeinsam feiern