



*e*CKARDT
& Koop.-Partner

Persönliche Führungsreserven mobilisieren

Das Motivationspotential voll ausschöpfen



Nicht etwas Gutes zu tun,
sondern etwas Gutes zu bewirken
sind wir da.

Klaus Dörner,
Früherer Ärztlicher Direktor der Psychiatrie in Gütersloh

Was erwartet Sie?

- Mentaltraining
- Motivationsformel
- Motivationsrad
- Umfeldanalyse
- Führungsfallen
- Ideen zur Mitarbeitermotivation
- PEP

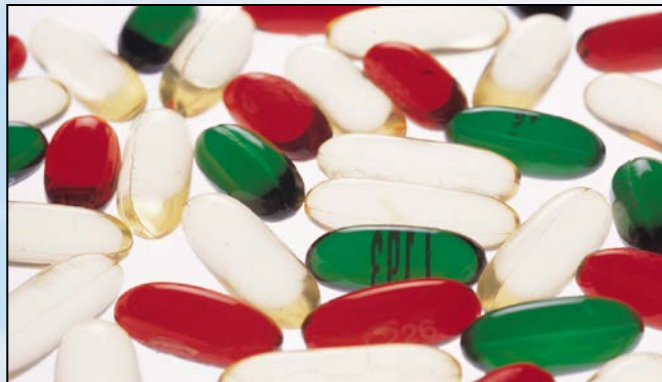
Grundregel der Motivation

**VERHALTEN (positiv oder negativ)
entspringt immer einem
BEDÜRFNIS (Motiv)
und ist auf das ZIEL der
Bedürfnisbefriedigung gerichtet.**

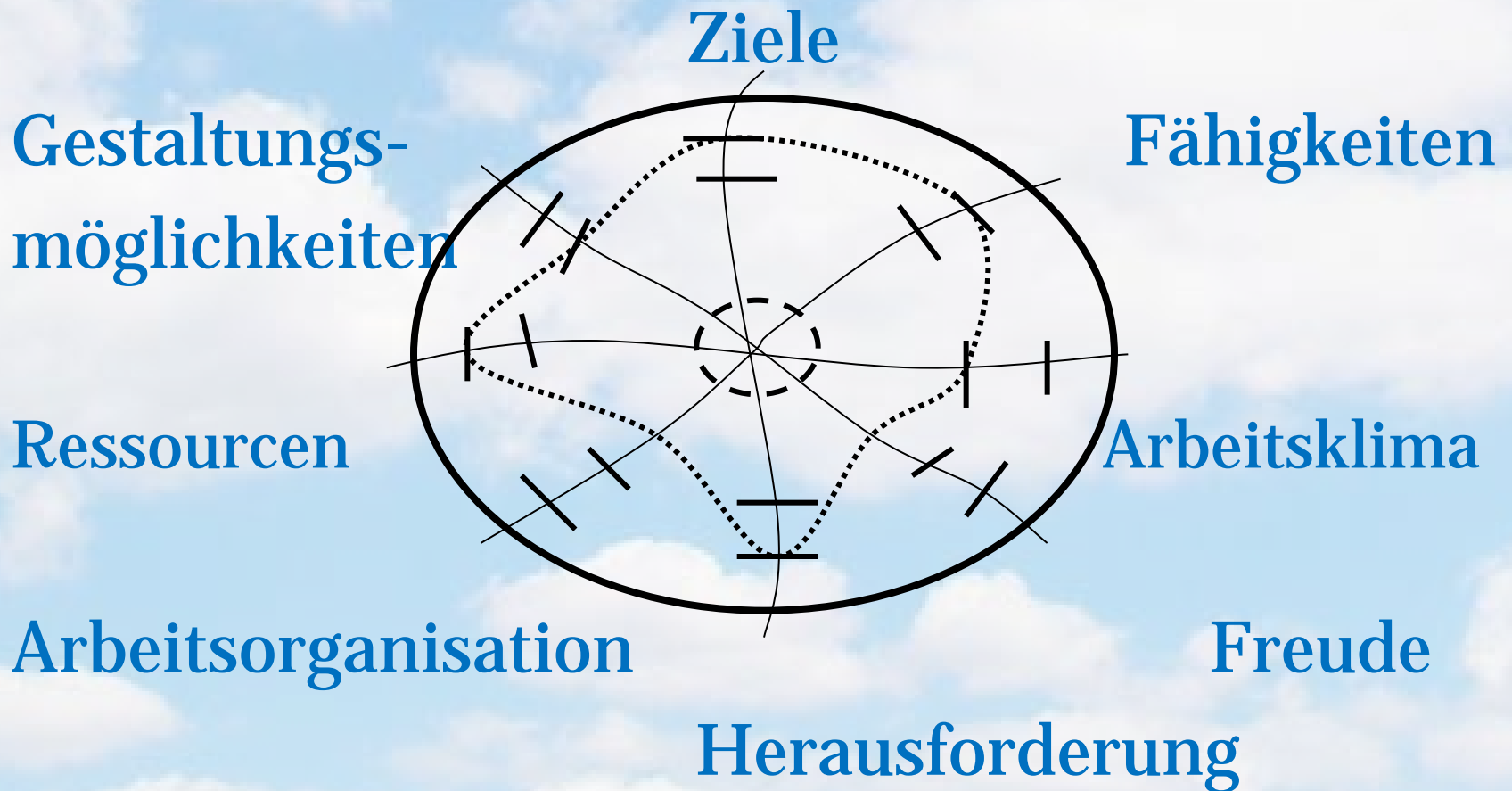
Motivationsformel:

Leistungsverhalten =

Motivation x (Fähigkeiten + Fertigkeiten)



Läuft das Motivationsrad rund?



Umfeldanalyse

- Soziometrie in der Praxis
- Hemmende Kräfte lokalisieren
- Förderliche Einflüsse stärken
- Frühwarnsystem aufbauen

Führungsfallen

- **Führen nur durch das Amt**
- **Verhängnisvoller Umgang mit Nähe und Distanz**
- **Ausblenden von Diskrepanzen und Konflikten**
- **Vernachlässigung von Prevention**

Ideen zur Mitarbeitermotivation

1. Vermeiden Sie Demotivation
2. Motivation braucht Information und Anerkennung
3. Aufzeigen der Bedeutung des Mitarbeiters
4. Leistungs- und Entwicklungsziele motivieren
5. Motivation durch eigenes Vorbild

Ideen zur Mitarbeitermotivation

6. Führungskompetenz motiviert Mitarbeiter
7. Visualisierung steigert Motivation
8. Erfolg ist der beste Motivator
9. Motivation entspringt aus sozialen Kontakten und Teambildung



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

eCKARDT
erfolg ist menschlich

Dipl.-Psych. Thomas
Eckardt
www.eckardt-training.de
Tel.: 06441 – 960 74 Fax:
960 75