



Diakonissen-Stiftungs-  
Krankenhaus Speyer

# Zeitgemäße Förderung von Nachwuchsführungskräften in den Top- Ebenen

Simon Jäger

Stv. Pflegedirektor

Diakonissen-Stiftungs-Krankenhaus Speyer

25.01.2020

# Meine Laufbahn: In fünf Jahren vom Azubi zum stellvertretenden Pflegedirektor

- Kurzvorstellung
- Berufliche Entwicklung
- Förderung/Vertrauen/Wertschätzung
- Visionen/Strategien/Zeitgemäße Führung

# Kurzvorstellung

- Simon Jäger, 30 Jahre
- 2011 Abitur
- 2012 Ausbildung zum Gesundheits- und Krankenpfleger
- 2013 Beginn Studium Pflege dual B.A. / Schwerpunkt Management
- 2015 Examen
- 2015 – 2017 Werksstudent GuK Innere Medizin
- 2017 Studium abgeschlossen
- Seit 2017 stv. Pflegedirektor
- Seit 2018 Masterstudiengang Pflegemanagement KatHo NRW
- 2019 Preisträger Nachwuchspflegemanager

# Berufliche Entwicklung

- Hohe Anforderungen in der Ausbildung
- Duales Studium, eine notwendige Ergänzung (Widerspruchserfahrung)
- Große Unterstützung seitens der Pflegeschule und der Hochschule
- Später auch große Unterstützung durch das Krankenhaus
- Beziehungsaufbau und Netzwerk zu den Abteilungs- und Stationsleitungen, sowie zur Pflegedirektorin – Beginn der Unternehmensidentifikation

# Förderung im Studium, aber wie genau?

- Werksstudentenvertrag mit Jahresarbeitszeitkonto nach dem Examen  
und während des Vollzeitstudiums
- Forschungsarbeiten und konzeptionelle Entwicklungen zum Thema  
Ausbildung im Krankenhaus
- Einbeziehung der Studierenden in Arbeitsgruppen und Sitzungen
- Besuch eines Pflegeforschungskongresses in Vallendar
- Pionierarbeit

# Das Initialgespräch

- Gesprächstermin mit der Pflegedirektorin
- Ausweitung der Stelle – Begründung: wachsendes Unternehmen, wachsendes Aufgabenspektrum, Durchsetzung bei der GF,
- Doppelbesetzung (Personal- und Qualitätsbeauftragt)
- Übergangsweise Abteilungsleiterfunktion (ca. 1Jahr)
- Bruch des traditionellen Karrierewegs

# Eintritt in die Pflegedirektion ohne Leitungserfahrung

- Einarbeitung im Rahmen eines Praktikums der Hochschule
- Einbindung und Offenlegung aller Prozesse
- Erste Erfahrungen mit Bewerbungsgesprächen, Hausführungen
- Kennenlernen der Einrichtung (Sichtfelderweiterung)
- Festlegung der regulierten und nichtregulierten Bereiche
- Projektaufgaben (Nachwuchsförderung: Praktikanten, Auszubildende, Studenten, Lernstation, Fachkräftegewinnung und Integration ausländischer Fachkräfte, Digitalisierung von Teilprozessen etc.)
- ...

# Berufliche Weiterentwicklung

- Klima des Vertrauens und der Wertschätzung
- Förderung durch Finanzierung und Freistellung im Masterstudiengang
  - Systemische Komponente – Organisationstheorien/ -analyse
  - Betriebswirtschaft
  - Arbeits- und Haftpflichtrecht
  - Digitalisierung und Arbeitsumgebung gestalten
- Vertrauensarbeitszeit, Entgrenzung von Privat und Arbeit, zunehmende Identifikation,
- Sozialer Reichtum – Netzwerkarbeit, Kammer- und Verbandsmitgliedschaft, Vortragstätigkeiten, Dozententätigkeit an Hochschule, Kontakte zu Internen und Externen, die ohne die Organisation nicht möglich gewesen wäre



# Fortführung unserer Arbeit

## Das Krankenhaus ist eine Bildungseinrichtung

- Etablierung und Ausweitung von Praktikantenprogrammen
- Konzeptionelle Entwicklung und Durchführung der Lernstation – Aufarbeitung der praktischen Pflegeausbildung gemeinsam mit der Pflegeschule
- Sprachförderung ausländischer Fachkräfte
- Integration ausländischer Fachkräfte durch verpflichtende C1-Sprachkurse, Anerkennungspraktika, Integrationsbeauftragte
- Förderung von Studenten und Perspektivangebot (Management, Pädagogik/Praxisanleitung, ANP)
- Mitarbeiterförderung durch überdurchschnittlich hohe Fort- und Weiterbildungsrate

**Wo gutes Personal ist, kommt gutes Personal hinzu !**



Diakonissen-Stiftungs-  
Krankenhaus Speyer

# Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt:

Simon Jäger

Stv. Pflegedirektor

[Simon.jaeger@diakonissen.de](mailto:Simon.jaeger@diakonissen.de)

06232 22 1643



Diakonissen-Stiftungs-  
Krankenhaus Speyer

# Diakonissen-Stiftungs-Krankenhaus Speyer



Diakonissen-Stiftungs-  
Krankenhaus Speyer



# Versorgungsstufe / Fachabteilungsstruktur



- Krankenhaus der Schwerpunktversorgung
- 484 Betten / 32 Plätze

gem. Feststellungsbescheid vom 11.09.2019

## Fachabteilungsstruktur

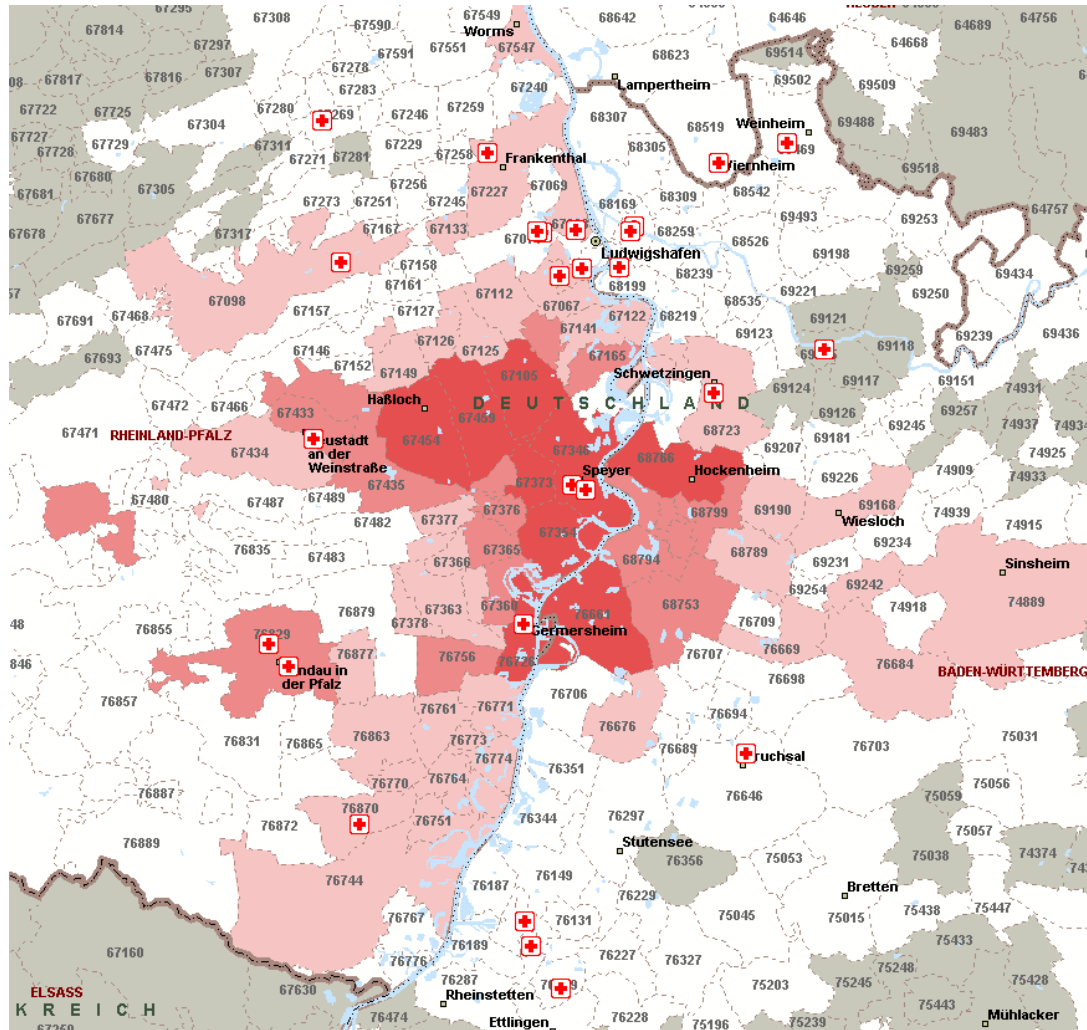


- Innere Medizin (140 Betten) Gastroenterologie & Kardiologie
- Geriatrie (55 Betten)
- Chirurgie (129 Betten) SP Visceral- und Gefäßchirurgie
- Gynäkologie / Geburtshilfe (69 Betten)
- Pädiatrie (42 Betten + 2 Plätze TK)
- Neonatologie (18 Betten) Perinatalzentrum Level 1
- Intensivmedizin (24 Betten)
- HNO (1 Belegbett)
- Palliativmedizin (6 Betten)
- Tagesklinik Innere Medizin (30 Plätze)
- Tagesklinik Pädiatrie (2 Plätze)

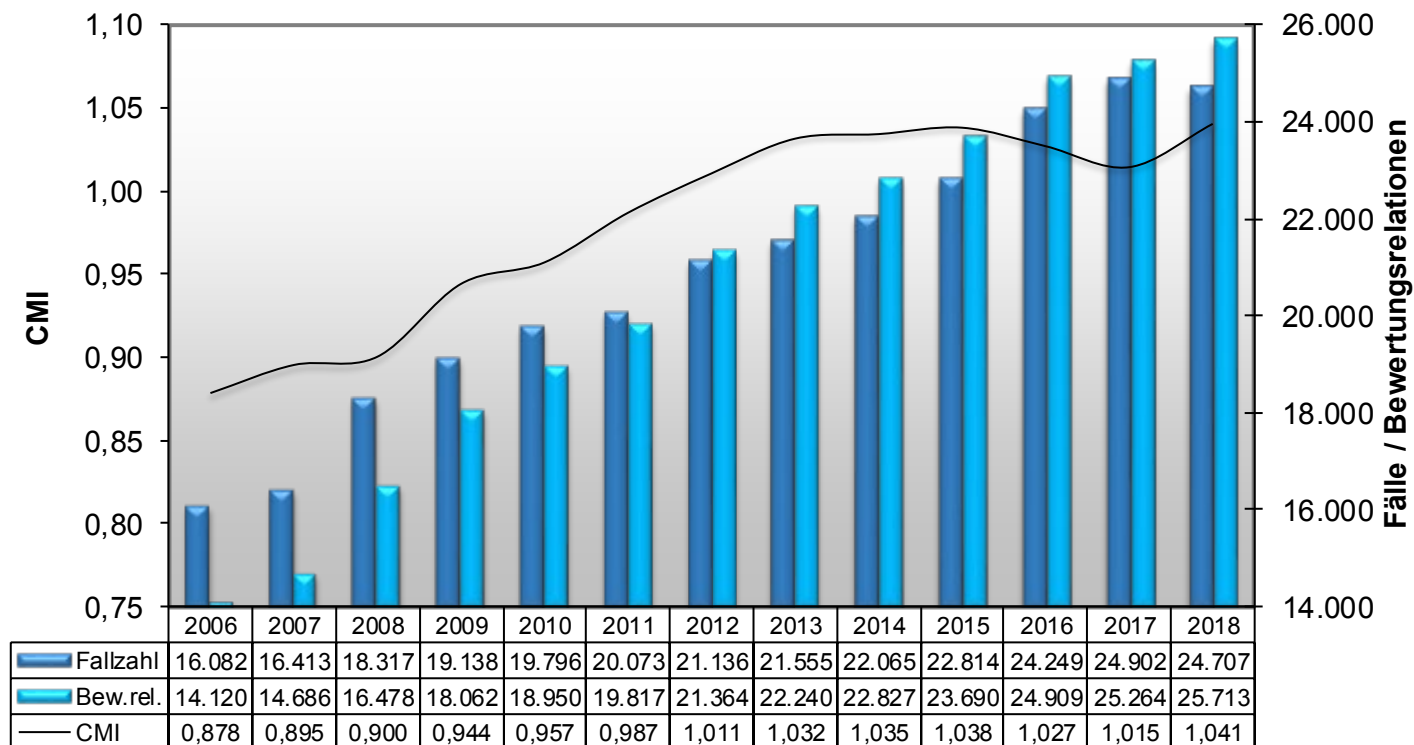


# Einzugsgebiet

Diakonissen-Stiftungs-  
Krankenhaus Speyer



# Belegungsentwicklung



# Personalkennzahlen

- Beschäftigte (ohne Schüler):

	Köpfe	VK
– Ärzte	228	169,3
– Pflegekräfte	580	396,1
– Medizinisch Technischer Dienst	182	113,8
– Funktionsdienst	230	140,1
– Andere	305	219,0
<b>Insgesamt</b>	<b>1.525</b>	<b>1.038,3</b>

- Ausbildungsplätze

– Gesundheits- und Krankenpflege	116
– Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	41
– Krankenpflegehilfe	22
– Hebammen	60
– Physiotherapie	165



# Weiterempfehlungsrate CLINOTEL

CLINOTEL-  
Patientenbefragung



**Weiterempfehlungsrate**

**92,7%**

Stand: Auswertung Quartal 1-3 / 2018