Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Bundesverband Pflegemanagement

Für ein stärkeres Image des Pflegemanagements

Referentin: Sarah Lukuc

Vorstand Bundesverband Pflegemanagement

Berlin: 25.01.2020

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Ausgangssituation

Führungskompetenzen des mittleren Management spielt die Schlüsselrolle bei der Bewältigung der gegenwärtigen Krise

Ausgangssituation

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Führungskultur oft geprägt durch

- Aufrechterhaltung des laufenden Stationsbetriebes
- Strategische und konzeptionelle Fragestellungen, Optimierung von Prozessen, professionelle Implementierung von Veränderungen, nachhaltige Personalentwicklung und Teamentwicklung kommen oft zu kurz
- Enorme zeitliche Bindung durch die Organisation und Kompensation von Personalengpässen verknappt das für Führungsaufgaben zur Verfügung stehende Zeitbudget
- Die Ausbildung der Führungskräfte ist nach Rückmeldung vieler Absolventen zu wenig an den tatsächlichen Herausforderungen des klinischen Führungsalltags orientiert

Steigerung des beruflichen Selbstverständnis

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

- Rolle als Pflegemanager annehmen und bewusst Verantwortung für ihre Mitarbeiter übernehmen
- Umbruch im Gesundheitssektor als Chance sehen und den Wandel nutzen, etwas zu verändern
- Personalentwicklung als wichtigen Baustein der eigenen Rolle sehen

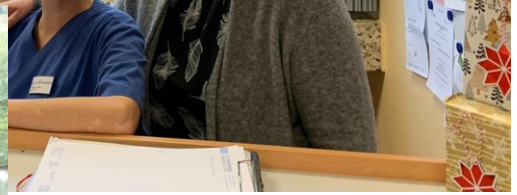
Als Vorbild fungieren

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Mitarbeiter motivieren



Berufspolitisches Engagement

Rund 70.000 Führungskräfte sind in Berufsverbänden engagiert

Führungskräfte zeichnen sich durch folgende Eigenschaften aus:

- überdurchschnittliche berufliche Leistungen, unabhängig davon, in welcher Phase ihrer Karriere sie sind. - unabhängig in ihrem professionellen Urteil,
- repräsentieren nach außen ihr Unternehmen und nehmen auch gegenüber ihren Mitarbeitern eine Vorbildfunktion ein,
- benennen gegenüber dem Arbeitgeber ihre Vorstellungen und beanspruchen Spielräume zur Mitgestaltung, (…),
- führen in der Regel Mitarbeiter, aber nicht immer.

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Berufspolitisches Engagement

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

In der Pflege liegt die Zukunft

Wie genau aber die Jobs und die Arbeitsbedingungen und Karrieremöglichkeiten aussehen werden oder wie es sich mit einer vernünftigen Work-Life-Balance verhält, gilt es zu definieren.

Nun kann man darauf vertrauen, dass die Politik die richtigen Entscheidungen trifft, oder man setzt sich aktiv dafür ein und sorgt dafür, dass es den richtigen Weg geht.

Bundesverband Pflegemanagement

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht die Stärkung der Berufsgruppe der beruflich Pflegenden. Dem Pflegemanagement kommt hierbei eine ganz besondere Bedeutung zu. Denn es geht um ein umfassendes Management von Patienten, Prozessen und Personal zugleich.

(https://www.bv-pflegemanagement.de/index.html)

Bundesverband Pflegemanagement

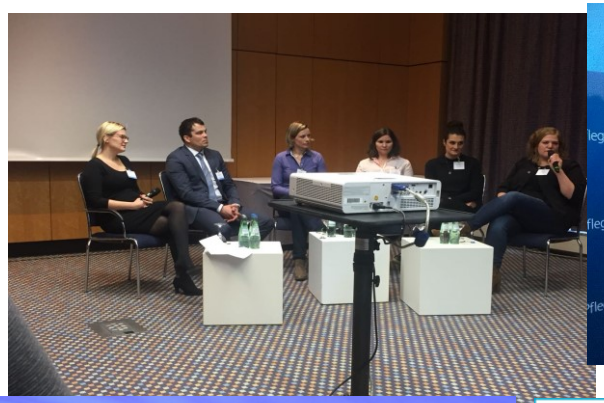
- Positionierung der professionellen Pflege als gleichberechtigter, zentraler Partner im Gesundheitssystem
- Sicherstellung des Führungsanspruchs des Pflegemanagements
- Sicherstellung einer bedarfsgerechten Versorgung
- Förderung der Aus- und Weiterbildung
- Stärkung des mittleren Management

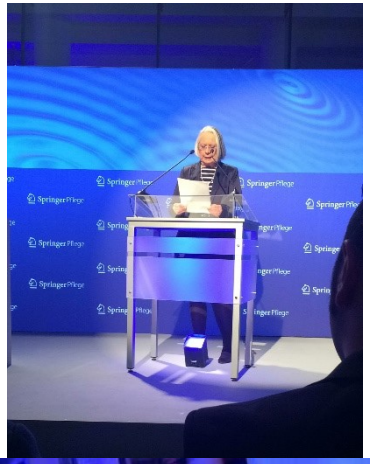
Bundesverband Pflegemanagement

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.





Stellenwert des mittleren Managements

- Preisverleihung Nachwuchs Pflegemanager des Jahres
- Gründung der AG Nachwuchs Pflegemanagement
- Strategieanpassung
  - Stärkung des mittleren Management
  - Trainee Programm

Die Gründung der AG Nachwuchs Pflegemanagement - Erste Ideen und Ansätze zur Visualisierung

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

- Entstehung einer Internetseite für Nachwuchs Pflegemanager
- Netzwerkplattform
- Möglichkeit des Austausches
- Interesse für Berufspolitische Arbeit steigern
- Mitgliedergewinnung
- Ansehen des Pflegemanagements steigern

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Ziele

- Bündelungen von Kompetenzen und Erfahrungen
- Bekanntmachung unserer Best Practice Beispiele
- Rollenverständnis der Nachwuchs Pflegemanager selbstbewusst darstellen
- Managemententwicklung fördern
- Bekanntmachung des Bundesverbandes Pflegemanagement

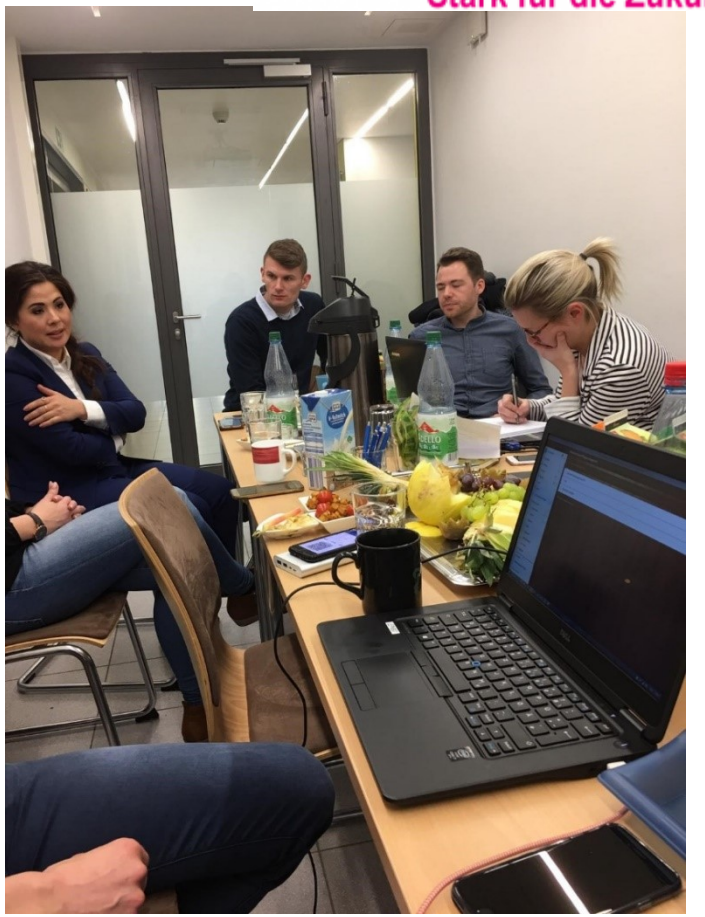
AG Nachwuchs Pflegemanagement – Unsere bisherigen Arbeitsansätze und Erfolge (1/2)

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

- 2 - 3 Treffen im Jahr an verschiedenen Standorten, wie Werne, Frankfurt, Berlin, etc.
- Gründung einer WhatsApp-Gruppe
- Entwicklung eines Imagefilms
- Entwicklung und Überarbeitung der Internetseite www.nachwuchs-pflegemanagement.de
- Denkwerkstatt Junges Management



AG Nachwuchs Pflegemanagement – Entwicklung eines Imagefilmes zur stärkeren emotionalen Visualisierung des Nachwuchses

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

- Imagestärkung des Pflegemanagements: Management ist mehr als die Auswahl von Personal
- Bedeutung des Pflegemanagements im Mittleren Management
- Aufzeigen, welche wichtige Rolle das Mittlere Management in der Teamarbeit hat
- Parallelen zur Fußballwelt

AG Nachwuchs Pflegemanagement – Unsere bisherigen Arbeitsansätze und Erfolge

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

- Austausch über Herausforderungen, dadurch soll das gegenseitige Verständnis füreinander entwickelt werden
- Berufspolitischer Austausch und Erläuterungen zu Möglichkeiten, Inhalte des Nachwuchs-Pflegemanagements zu platzieren
- Erste Ideen für die Zusammenarbeit mit Hochschulen / Weiterbildungsstätten

Trainee – Programm für Nachwuchsführungskräfte

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

In Zusammenarbeit mit der ZEQ AG hat der Bundesverband Pflegemanagement ein auf das mittlere Pflegemanagement zugeschnittenes Trainee-Programm entwickelt. Mit besonderen Konditionen für die Mitglieder des Bundesverbands Pflegemanagement.

Trainee-Programm für Nachwuchsführungskräfte

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Grundgedanke:

- Durch eine Etablierung eines eigenen Managementnachwuchsprogrammes im Bereich der Pflege, ist es möglich, eine neue Führungskultur und ein neues Rollenbild von Führungskräften zu etablieren

Trainee Programm für Nachwuchsführungskräfte

Kurze Beschreibung

Dieses Programm soll Ihnen helfen, zukünftige Führungskräfte zu identifizieren, die für die Aufgabe der Stationsleitung geeignet wären. Das Programm führt die Teilnehmer an die Aufgaben der Stationsleitungen heran, zudem beinhaltet es ein unverbindliches Kennenlernen von Führungsaufgaben verbunden mit Schulung und externem Coaching. Die Unverbindlichkeit sorgt dafür, dass sich die Teilnehmer nicht Unterdruck setzten und sich voll und ganz auf die Führungsaufgaben konzentrieren können

Trainee-Programm für Nachwuchsführungskräfte

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Aufbau und Dauer des Programmes

- Das Programm erstreckt sich über ein Jahr
- Es ist in vier verschiedene Phasen unterteilt
- Jede Phase hat ein Ziel, dass es zu erreichen gibt
- Jeder Trainee bekommt seine erfahrene Stationsleitung als Mentor an die Seite gestellt
- Die Trainees und auch die Mentoren werden durch eine externe Beraterin gecoacht, das in jeder Phase stattfindet
- Externe Fortbildung für die Trainees zum Thema: Personalführung, Gesprächsformen, Teamgespräche leiten

Trainee- Programm für Nachwuchsführungskräfte

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Bundesverband Pflegemanagement

	Monat	Bereiche	Inhalt	Thema/ Schulungen
Phase 1: erste Grundlagen kennenlernen				
	1.Monat 2.Monat	Heimat Station	Kennenlernen des Trainee Teams: Mentoren, PDL Frau Westen und Trainee gemeinsamen Termin - erste Grundlagen - Einzeltermine für die Mentoren und die Trainees bei Frau Westen Teilnahme bei ZEQ Consalting	ZEQ Workshop: - Aufgaben einer Stationsleitung: - Dienstgestaltung, Innovationen, Organisation, Personalführung - 2 Tägig PDL Workshop: - Dienstplanung mit Fallbeispiel: -Technische und Rechtliche Grundlagen
Phase 2: Erkennen der Bedeutung der Aufgaben				
	3.Monat	Tausch Station	- alle 2 Wochen ein Termin mit PDL bezüglich der aktuellen Situation: - Was läuft gut/ Was	Reflexionsgespräche einmal im Monat mit PDL Treffen der Trainee´s mit ihren Mentoren

Trainee-Programm für Nachwuchsführungskräfte

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

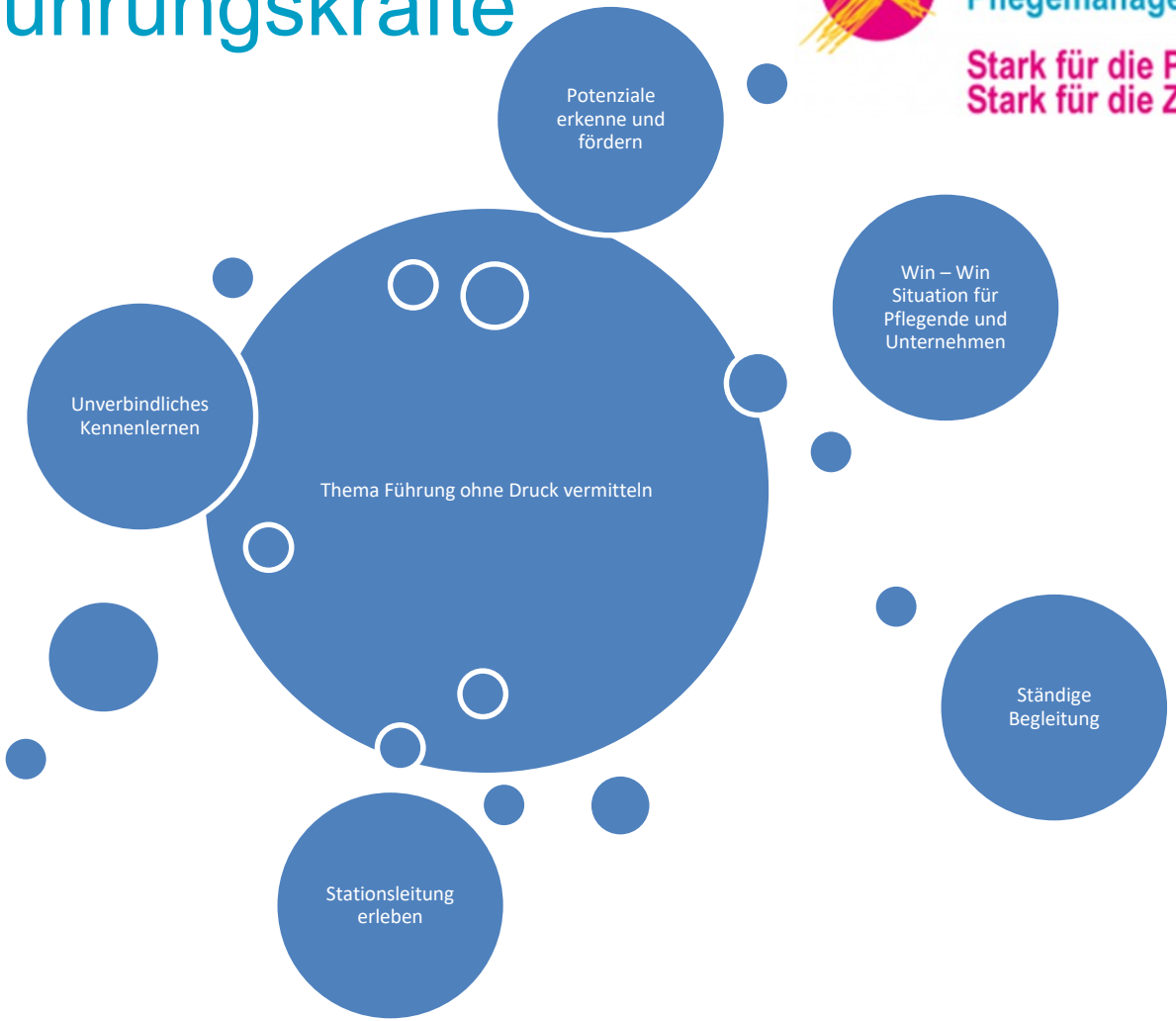
Stark für die Pflege. Stark für die Zukunft.

Trainee Programm für Nachwuchsführungskräfte

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.



Berufspolitisches Engagement zahlt sich aus

Bundesverband Pflegemanagement

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Nachwuchs Pflegemanagement.

Stark für die Pflege.
Stark für die Zukunft.

Bundesverband Pflegemanagement

Ihre Fragen.

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Bundesverband Pflegemanagement e.V.
Alt Moabit 91
10559 Berlin

www.bv-pflegemanagement.de
info@bv-pflegemanagement.de