



Stärken stärken!

Wie das Top Management mit einer handlungsfähigen Basis gewinnt

Versteckte Leistungsressourcen
Potenzialentwicklung durch Professionalisierung
Entwicklung



Personalauswahl von Führungskräften

- ▶ Zielgruppe
- ▶ Systematisierung des Auswahlverfahrens
- ▶ Anwendung passgenauer Qualitätskriterien



Was bringt die Anwendung passgenauer Auswahlverfahren?

- ▶ Erhöhen der Passgenauigkeit von Bewerberinnen und Bewerbern auf die Führungsposition
- ▶ Optimieren der Personalauswahl
- ▶ Verkürzen der Vakanzzeit
- ▶ Stärken des Arbeitgeberbilds



Rahmenbedingungen

- ▶ (Teil)Budgetverwaltung
- ▶ Organisationsverantwortung
- ▶ Angemessene Räumlichkeiten
- ▶ Übergreifende Unterstützungsstrukturen



(Teil) Budgetverantwortung

▶ Stellenpläne

Wissen über die Zusammensetzung, Personal- und Leasingkosten, Handlungsspielraum, Möglichkeiten Qualifikationsmix etc.

▶ Einkauf

Wissen über Budgetrahmen, Investitionsplanungen, fachbezogener Soll

▶ Erlösverteilung

Wissen über die Kosten- und Erlösverteilung des eigenen Fachbereichs

▶ Verfügungsrahmen

Budget zur individuellen Mitarbeiterprämierung, Teamförderung, Fortbildungen



Angemessene Räumlichkeiten

- ▶ Definition des Tätigkeitsablaufs
- ▶ Tagesstrukturierung
- ▶ Mediennutzung
- ▶ Regelmäßige und unregelmäßige Anforderungen an den Arbeitsplatz
- ▶ Positionierung interdisziplinärem Team



Organisationsverantwortung

▶ Fachbereich

▶ Ablauforganisation

Aufnahme und Verlegungsstrukturen

▶ Fortbildungen

Planung, Durchführung, Implementierung

▶ Dienstplanung

Arbeitszeiten, Personaleinsatzplanung, AUSFALLMANAGEMENT

▶ Pflegemanagement

Selbstorganisation, Konzepte, Qualitätsmanagement



Wie ist das zu schaffen

