

# Fachkräftesicherung

Wo stehen wir mit dem Fachpersonal in unserer Region?



# Ausgangssituation



## Im Beruf tätig

- Veränderung
- Erkrankung
- Ruhestand**



## Einsteiger in Ausbildung/ Studium

- Zu wenig Nachwuchs**
- 50% der **Schulabgänger**  
in BB erforderlich um  
Istbedarf zu decken



## Versorgungsbedarf

- mehr ältere Menschen**
- komplexe Erkrankungen/  
Bedarfe
- hohe Eigenständigkeit  
gewünscht
- überwiegend ländlicher  
Raum

# Land Brandenburg bis 2030

- Hoher **Ersatz- und Erweiterungsbedarf** in den Diensten und Einrichtungen
- Annähernd **41.500 Menschen** müssen für die Altenpflege gewonnen werden
- Anstieg der Anzahl an Pflegebedürftigen erfordert **bis zu 35 Prozent mehr** Personal
- Bis zum Jahr 2030 werden auch die **rentenbedingten Ersatzbedarfe** stetig steigen und im Jahr 2030 etwa **30 Prozent des Personalbedarfs** ausmachen.

Quelle: Pflegestatistik Land Brandenburg/ <https://msgiv.brandenburg.de/sixcms/media.php/9/land-brandenburg-daten-und-fakten-zur-pflege.pdf>/02.05.2022

# Aktionen- Politik (konzertierte Aktion Pflege)



- Mehr Personal... Qualität
- Mehr Geld... Anerkennung
- Mehr Ausbildung... Stabilität
- Mehr Verantwortung... Komplexe Pflege- und Therapiesituationen
- Mehr Digitales... Prozessunterstützung und Lernen

Ziel: Pflegerische Versorgung der Bevölkerung sichern

Quelle: <https://www.bundesgesundheitsministerium.de/konzertierte-aktion-pflege.html> 02.05.22

# Aktionen- Politik (Koalitionsvertrag 2021)

„Alle Menschen in Deutschland sollen **gut versorgt und gepflegt** werden –  
in der **Stadt und auf dem Land**.

Wir sorgen für eine **bedarfsgerechte Gesundheitsversorgung** und eine  
menschliche und qualitativ **hochwertige Medizin und Pflege**.

Wir **verbessern die Arbeitsbedingungen** der Gesundheitsberufe und  
Pflegekräfte.

Wir ermöglichen Innovationen und treiben die Digitalisierung voran.“

Quelle: Koalitionsvertrag 2021/ <https://www.bundesregierung.de/resource/blob/974430/1990812/04221173eef9a6720059cc353d759a2b/2021-12-10-koav2021-data.pdf?download=1>

# Aktionen- Politik (Koalitionsvertrag 2021)

Personalbemessungs-  
verfahren

Gehaltslücke zwischen  
Kranken- und Altenpflege  
schließen

bundeseinheitliche  
Berufsgesetze (Assistenz,  
Rettungssanitäter)

Schließen von Lücken in  
der Ausbildungsvergütung

Heilberufegesetz

Community Health Nurse

Vermittlung digitaler  
Kompetenzen

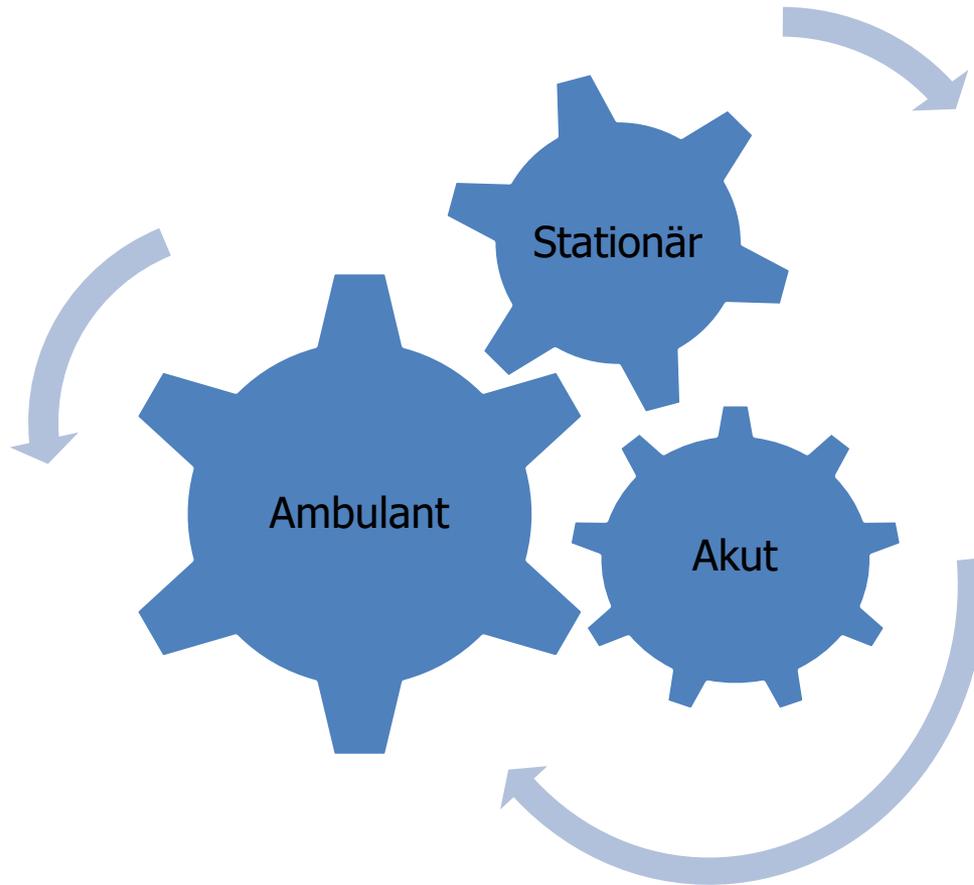
Gemeindeschwester im  
ländlichen Raum

Beschleunigung der  
Anerkennung  
ausländischer  
Berufsabschlüsse...

Quelle: Koalitionsvertrag 2021/ <https://www.bundesregierung.de/resource/blob/974430/1990812/04221173eef9a6720059cc353d759a2b/2021-12-10-koav2021-data.pdf?download=1>

# Was brauchen wir?

Gemeinsam wirksam am Menschen & Stabilität entwickeln



Begeisterung für die  
Leistung am Menschen!

# Muss Pflege neu gedacht werden?

- Prozessbezogene Modelle
  - Personal/ Interprofessionell
  - Technik/ Digital
  - Qualität und Zufriedenheit
  - Heraus aus der traditionellen Rolle
  - Eigenverantwortlich arbeiten
  - Vermittlung bedarfsrelevanter Themen in der Ausbildung
- Modellregion als Chance/  
praktikable Lösungen**
- Großprojekte**
- Kompetenzen**
- Meßinstrumente/ Wirksamkeit**
- Entwicklungswege**
- Akademisierung/  
Vorbehaltsaufgaben**

# Für eine moderne prozessbezogene pflegerische Versorgung

...war in unserer Klinik eine angepasste Aufbau- und Ablauforganisation notwendig:



Primärpflege

Wir – für unsere Patienten. Und immer mit Herz ❤️ !



Kompetenzzentrum



Akademie...

# Gemeinsam gestalten

Ich freue mich auf den Austausch mit Ihnen!

