



## **Projekt Triple Win Ausländische Pflegekräfte nachhaltig gewinnen**

Eine Kooperation der Bundesagentur für Arbeit (BA) und der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)

Marko Markovic (ZAV)

## Projekt Triple Win – Fast Facts

Triple Win berücksichtigt die Situation in den Herkunftsländern, die Interessen der Arbeitgeber und die persönliche Situation der Pflegekräfte.

Länder: Serbien, Bosnien-Herzegowina, Philippinen und zukünftig Tunesien

Vermittlung auf der Grundlage von Vermittlungsabsprachen zwischen der BA und der Arbeitsverwaltung des jeweiligen Landes

Umlage der GIZ-Dienstleistungen auf die Arbeitgeber pro vermittelte Fachkraft (Euro 3.700 incl. Umsatzsteuer)

## Qualifikation der Bewerber

### Ausbildung

- Alle Bewerberinnen und Bewerber haben in ihrem Heimatland eine mindestens dreijährige Ausbildung zur Krankenpflegekraft abgeschlossen und z.T. Berufserfahrung gesammelt

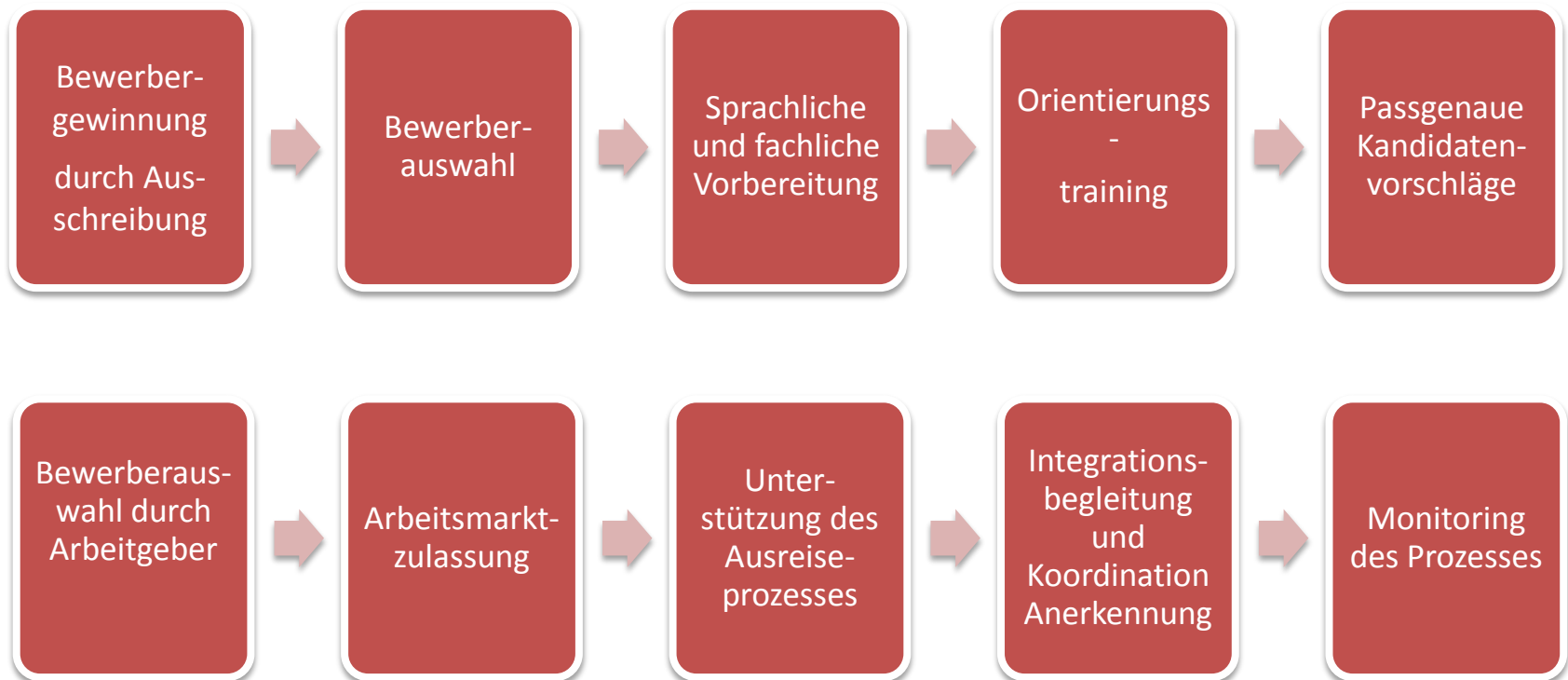
### Sprachkompetenz

- Alle Bewerberinnen und Bewerber verfügen bei Tätigkeitsaufnahme in Deutschland über das Sprachlevel B1 nach dem Europäischen Referenzrahmen für Sprachen

### Anerkennung des Berufsabschlusses in Deutschland

- Prüfung der Gleichwertigkeit der ausländischen Qualifikation sowie Ausgleichsmaßnahmen und i.d.R. Erwerb B2 in Deutschland sind erforderlich

## Die Leistungsbausteine - Prozessablauf





## Transparente Bewerbergewinnung und -auswahl

### Bewerbergewinnung

- Zusammenarbeit mit der Partnerarbeitsverwaltung im Herkunftsland auf Grundlage des bilateralen Abkommens
- Ausschreibung vor Ort: ausgebildete Krankenpflegekräfte, die in Deutschland arbeiten wollen
- Sichtung und Vorauswahl

### Bewerbersauswahl

- ZAV führt im Heimatland Auswahlinterviews durch, um Projektteilnehmer zu identifizieren
  - Interkulturell aufgestelltes Team von Arbeitsvermittlern
  - Fachlichkeit, persönliche Eignung und sprachliche Qualifikation
  - Motivation
  - Sprachtests



## Vorbereitung im Herkunftsland

### Sprachlich

- Ziel: Deutschkenntnisse (mindestens B1 nach dem europäischen Referenzrahmen für Sprachen)
- Deutschsprachkurs inklusive praxisorientierte fachsprachliche Elemente für Pflege

### Fachlich

- Ziel: Erleichterung der Einarbeitung
- Inhalt des Fachkurses u.a.:
  - Pflegeplanung (Begriff, Ablauf, Konstruktion, Dokumentation), Methodik (Zielorientierung)
  - Systemunterschiede der Ausbildung

### Orientierungstraining

- Ziel: notwendige Ansatzpunkte und Kenntnisse für eine eigenständige Orientierung in Deutschland vermitteln



## Vermittlung

### Unterbreitung von Vermittlungsvorschlägen

- Arbeitgeber erstellen Shortlist aufgrund der unterbreiteten Bewerbervorschläge

### Arbeitgeber führen Auswahlgespräche vor Ort in den Partnerländern, per Skype oder Telefon

- Organisation evtl. Interviews vor Ort und Begleitung des Auswahltages

### Bekanntgabe der Auswahlresultate an Kandidat/-in

- Begleitung Folgeprozess: Arbeitsvertrag, Arbeitsmarktzulassung



## Arbeitsverhältnis

Bis zur staatlichen Anerkennung arbeiten die Pflegekräfte im Tätigkeitsprofil eines/r **Pflegehelfer/in** in Deutschland arbeiten

Ortsüblicher Arbeitsvertrag (mindestens 1 Jahr); Gehalt i.d.R. 1.900 Euro vor und 2.300 Euro nach Anerkennung

**Reisekosten** zum Beschäftigungsort trägt der Arbeitgeber

Arbeitgeber kümmert sich um eine erste **Unterkunft**





# Integration

## Leistungen vor und nach Einreise

- Erstberatungsgespräch
- Planungs- und Integrationsworkshop für Arbeitgeber
- Integrationsberater zur individuellen Konzeption der Integrationsbegleitung für die Einrichtung
- Unterstützungsbesuch nach Einreise der Fachkräfte bzw. Fachkräftegruppe



## Anerkennungsunterstützung

Unterstützung bei der Antragstellung für die Fachkräfte

Experten-Pool zur Anerkennung ausländischer Qualifikationen in der Gesundheits- und Krankenpflege/Netzwerk mit relevanten Akteuren:

- Staatlich anerkannte Gesundheits- und Krankenpflegeschulen
- Freiberufliche Dozenten und Prüfer
- Staatliche Anerkennungsstellen

Zusatzdienstleistung: Vorbereitungslehrgänge für die Kenntnisprüfung



## Projekt Triple Win – Aktuell



Über **400 Pflegefachkräfte** aus Serbien, Bosnien und den Philippinen in Kliniken, Altenpflegeeinrichtungen und ambulanten Pflegediensten **vermittelt**

Rund **300 Pflegefachkräfte** haben ihre Tätigkeit in **Deutschland** aufgenommen

Weitere rund **300 Pflegefachkräfte** befinden sich in der Vorbereitung vor Ort oder werden diese in Kürze beginnen

# Kontakt

## Projekt TRIPLE WIN

Kooperation der Bundesagentur für Arbeit (BA) mit der Deutschen Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH  
Dag-Hammarskjöld-Weg 1-5  
65760 Eschborn

Centrum für internationale Migration und Entwicklung (CIM)

Telefon: +49 6196 79-3588

E [triplewin@cimonline.de](mailto:triplewin@cimonline.de)

I [www.cimonline.de/triplewin](http://www.cimonline.de/triplewin)