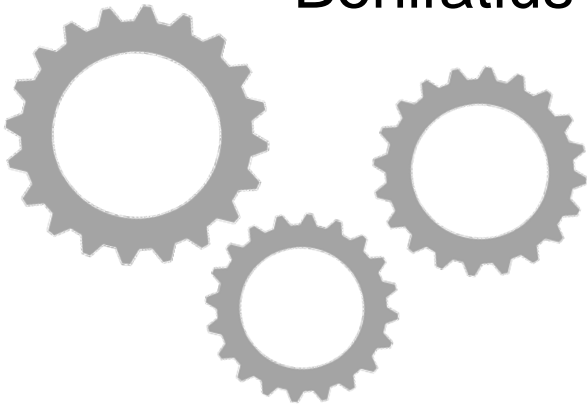


# Akademisierte Mitarbeiter im Krankenhausalltag

Ludwig Kerschbaum  
Pflegedirektor

Bonifatius Hospital Lingen



1. Vorstellung des Bonifatius Hospitals
2. Die Notwendigkeit der Akademisierung in der Pflege
3. Problemfelder der Krankenhäuser
4. Einsatzmöglichkeiten im Krankenhausalltag
5. Einsatz von akademisierten Pflegekräften im Bonifatius Hospital
6. Fazit und Ausblick

- Katholisches Krankenhaus der Schwerpunktversorgung mit einer geriatrischen Rehabilitationseinrichtung
- Akademisches Lehrkrankenhaus der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
- 18 Fachabteilungen
- 451 Planbetten mit der geriatrischen Rehabilitation



Steigende Komplexität im Krankenhaus

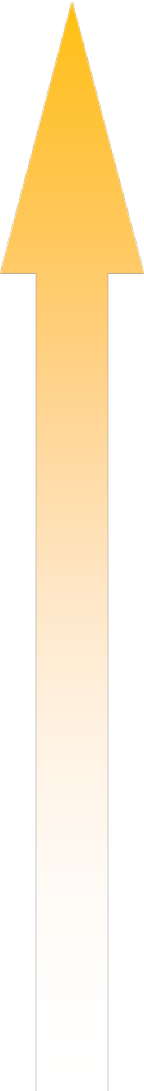
Zunahme chronisch kranker und multimorbider Patienten

Komplexe juristische & ethische Rahmenbedingungen

Steigender Dokumentationsaufwand

Ausübung heilkundlicher Tätigkeiten

Steigender Anspruch der Patienten



Veränderungen der Arbeitsstrukturen, -inhalte und -formen

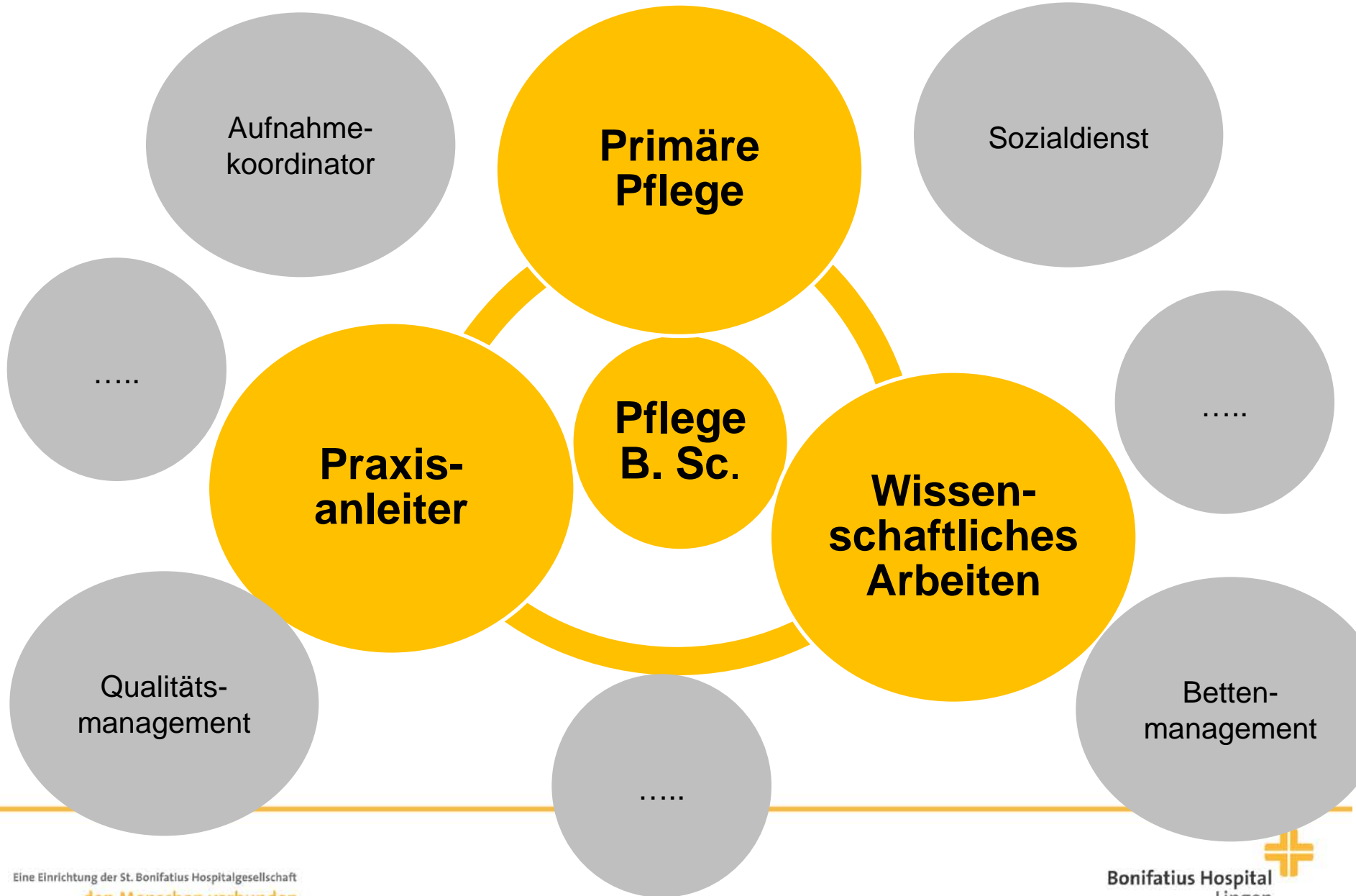
Betriebswirtschaftliches Steuern und Handeln

Prozessorientierung

Evidenzbasiertes Arbeiten

**Höhere Anforderungen und komplexere Tätigkeiten führen zu steigenden Qualifikationsansprüchen in der Pflege – wir brauchen die Akademisierung.**





## Bisherige Entwicklung

**2011**

Start des  
ersten  
Studien-  
ganges  
Pflege (dual)  
in Lingen

**2014**

Einsatz der  
ersten  
Absolventin  
Pflege B. Sc.  
im Bonifatius  
Hospital

**2015**

Abschluss  
des ersten  
Studien-  
ganges  
Pflege (dual)  
in Lingen

**Okt. 2015**

Einsatz von  
sechs  
akademisierten  
Pflegekräften im  
Bonifatius  
Hospital



## Einsatzfelder

**Wissenschaftliches  
Kompetenzteam  
(WKT)**

**Wissenschaftlicher  
Mitarbeiter auf der  
Station**

**Akademisierte  
Pflegekraft**

**Primäre Pflegekraft**

# Aktueller Prozess im Bonifatius Hospital



Einbeziehung

Führungskräfte/  
Exam.  
Pflegekräfte

Akademisierte  
Pflegekraft

Transparenz

Professionen

Primäre  
Pflege

WKT

Wissenschaftlicher  
Mitarbeiter auf der Station

Trainee

## Traineeprogramm

### Tätigkeiten

- Direkte Pflege am Patienten
- Interdisziplinär - keine Rotation während der Probezeit

### Leitung

- Pflegedirektion in Zusammenarbeit mit der zuständigen Stationsleitung

### Meetings

- Im Zyklus von vier Wochen

### Freistellung

- Keine Freistellung

## Wissenschaftliches Kompetenzteam (WKT)

### Tätigkeiten

- Direkte Pflege am Patienten
- Pflegewissenschaftliches Arbeiten

### Leitung

- Pflegedirektion

### Meetings

- Im Zyklus von vier Wochen
- Zusätzliche Projekttreffen

### Freistellung

- WKT-Treffen
- Projektarbeiten

## Wissenschaftlicher Mitarbeiter auf der Station

### Tätigkeiten

- Direkte Pflege am Patienten
- Pflegewissenschaftliches Arbeiten bei stationsinternen Projekten

### Leitung

- Stationsleitung

### Meetings

- Regelung stationsintern

### Freistellung

- Im Rahmen des Stationsbudgets

## Primäre Pflegekraft

Tätigkeiten

- Direkte Pflege am Patienten unter Berücksichtigung von pflegewissenschaftlichen Erkenntnissen

Leitung

- Stationsleitung

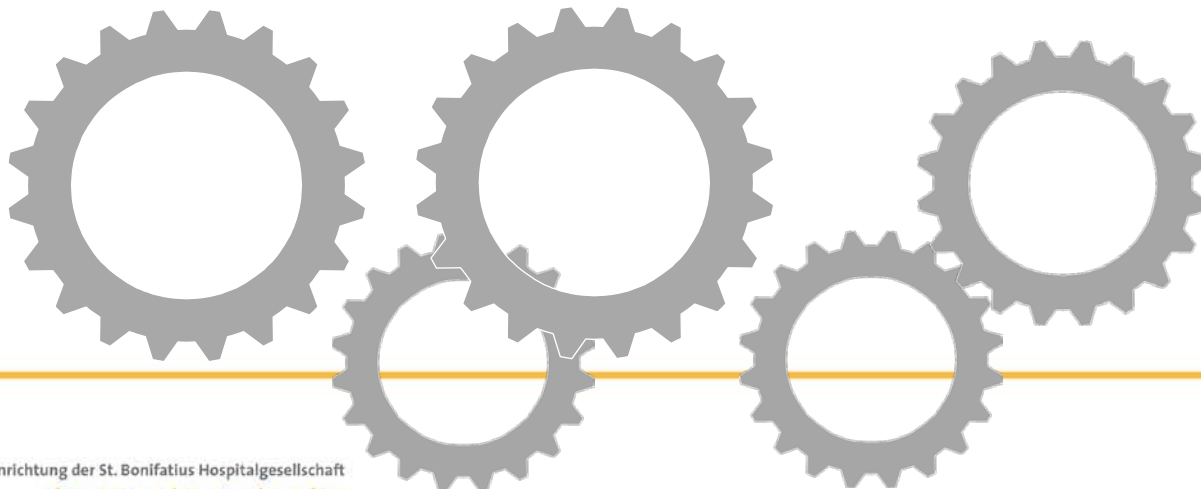
Meetings

- Regelung stationsintern

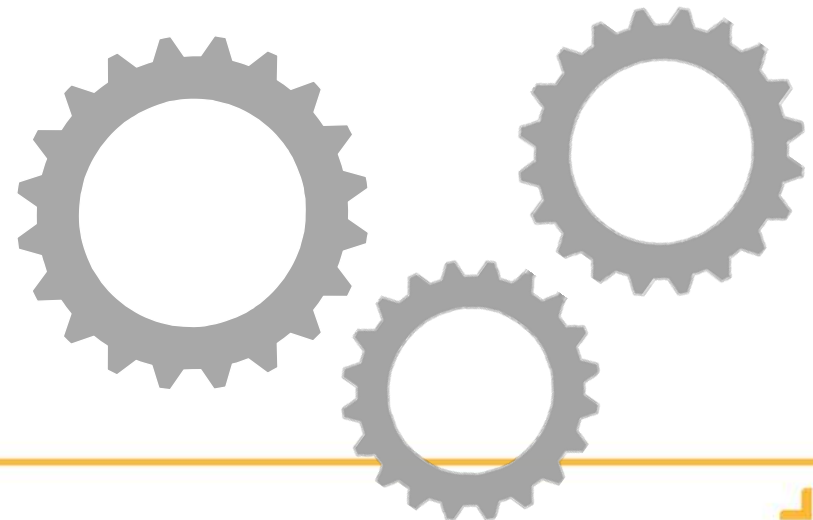
Freistellung

- Im Rahmen des Stationsbudgets

- Der Einsatz akademisch qualifizierter Pflegekräfte ist der richtige Weg
- Der Einsatz muss aber strukturiert und vorbereitet werden
- Die Finanzierung und das Tarifgefüge von akademisierten Pflegekräften müssen unbedingt geregelt werden
- Keine Schaffung von neuen Stellen für akademisierte Pflegekräfte, sondern Einsatz in die vorhandenen Strukturen
  - Direkte Pflege am Patienten
  - Pflegewissenschaftliches Arbeiten



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**





## Ludwig Kerschbaum Pflegedirektor

Bonifatius Hospital Lingen

Wilhelmstr. 13

49808 Lingen

0591-910 1600

Ludwig.Kerschbaum@hospital-lingen.de

